

עיריית רחובות

ישיבת מועצה שלא מן המניין מס' 10

מיום ראשון, כ"ד בכסלו תשפ"ה 25/12/2024

באולם הישיבות, קומה 2, בניין העירייה

משתתפים:

עו"ד מתן דיל – ראש העיר, ח"מ עו"ד קארין ברגינסקי, ח"מ
מר דני מרשה, ח"מ רו"ח מיכל וולקני, ח"מ מר זוהר בלום,
ח"מ גב' אורית שרגאי, ח"מ עו"ד יניב מרקוביץ, ח"מ ח"מ גב'
יוליה קפלן, ח"מ גב' דניאלה בש סגל, ח"מ מר שאול צגהון,
ח"מ גב' איטל בציר אלשיך, ח"מ מר שוקי קרומר, ח"מ גב'
מגי סלע וגר, ח"מ מר אלדד גדסי, ח"מ מר שי קזיוף, ח"מ מר
אביב איטח, ח"מ מר רונן אהרוני, ח"מ מר גיא צור, ח"מ מר
פנחס הומינר, ח"מ מר אמיתי כהן, ח"מ מר אפי בן גד, ח"מ
מר אריה ליפסקר.

נוכחים:

מושיקו ארז - מנכ"ל העירייה, עו"ד מיכל דגן - יועצת
משפטית, בניהו שרעבי - גזבר העירייה, אדרכלית דלית
הראל - מהנדסת העיר, אקרמן נפתלי - מבקר העירייה,
צביקה מדהלה - מנהל אגף מוניציפאלי, רינת אלון - דוברת
העירייה, דודי אשכנזי - ראש מינהל קש"ת, רו"ח ניר נחמני -
יועץ, לירון פלדמן - מנהלת המוקד העירוני, אפרת צוקרמן
- ראש מינהל חינוך, בת חן קרני - מנהלת אגף שירותים
חברתיים, יוסי כפיר - מנהל אגף הנכסים.

חסרים:

ח"מ מר אבי קינד, ח"מ עו"ד שמואל בר דאנזאן, ח"מ גב' אוה
גור.

סדר היום:

- א. אישור סיכום ועדת כספים מיום 5.12.24.
- ב. אישור תקציב לשנת 2025-2026.
- ג. הצגת תכנית עבודה לשנת 2025.

החלטות המועצה

ישיבת מועצה שלא מן המניין מס' 10 מיום 25/12/2024

ג. הצגת תכנית עבודה לשנת 2025.

החלטה מס' 177-10-24: תכנית העבודה הוצגה.

א. אישור סיכום ועדת כספים מיום 5.12.24.

החלטה מס' 178-10-24: הוחלט ברוב קולות לאשר סיכום ועדת כספים מיום 5.12.24.

ב. אישור תקציב לשנת 2024-2026.

החלטה מס' 179-10-24: הוחלט ברוב קולות (18 בעד, 3 נגד) לאשר את תקציב העירייה לשנים 2024-2026, שמבטא את תכנית ההתייעלות מסוג הבראה שאישר משרד הפנים.

ג. הצגת תכנית עבודה לשנת 2025.

עו"ד מתן דיל: ערב טוב לכולם ערב טוב לכולם. לתושבות והתושבים שצופים בנו כל משפחת רחובות למשפחתי שלי אפרת והילדים. תודה שבאתם הדלקת נר לראשון. לחבריי וחברותיי למועצה, לכל הפקידות הבכירה, מנכל העירייה וכל מנהלי האגפים, המינהלים, הצוותים. לתושבים שהגיעו. וכמובן איתם הייתי צריך לפתוח, משפחת כהן, לוויקי ובנה יותם, אמא ואח של נמרוד כהן, החטוף הרחובותי שמי ייתן שבחג הזה נראה את נמרוד כאן וכמובן את כל החטופות והחטופים בחיק משפחתם. אמן.

אנחנו מתחילים ישיבת מועצה שלא מן המניין. ישיבת מועצה מספר 10, ישיבת מועצה של תקציב 2025-2026, היום כ"ד בכסלו תשפ"ה, 25.12, השעה 18:35. ואני רוצה ברשותכם בשם החברים בשם התושבות והתושבים לפתוח בהדלקת נר חנוכה. וכמובן ויקי, אני אשמח שאת תעזרי לי בזה.

אז זה מאוד מרגש גם עבורי. ראשית, אנחנו מאשרים תקציב זה דבר מאוד מאוד חשוב. נתחיל בהמשך שניכנס לספרים ולעניינים עצמם. ולפתוח ישיבות מועצה כשאני... אותי זה מאוד-מאוד מרגש. אז ברשותך אני אשמח שאת תפתחי. [1.27] הנר שלך ... מהנר הזה... בבקשה.

ויקי כהן: תודה רבה, תודה על הזכות.

*** מדליקים נרות חנוכה ***

עו"ד מתן דיל: ברשותכם עוד מילה. אנחנו יודעים שחנוכה זה חג של אור, נכון? לאור יש 3 סוגים, 3 מצבים שמשמשים במשאבים של האור. יש אור שמגיע מפנס. נכון? כשאנחנו משתמשים בפנס, אז אתם מאירים משהו, משתמשים במשאב של האור כדי להאיר משהו אחר. בדרך כלל מי שמשתמש בפנס אז הוא עצמו נמצא בחושך ומאיר משהו אחר. לפעמים אתה אפילו מסנוור

ואז גם רואים אותך לאור פחות נעים וחשוך. אתה מסנוור את מי שמולך. זה שימוש ראשון במשאב האור.

יש שימוש נוסף, אנחנו יודעים שבחנוכה אומרים 'הנרות הללו קודם שהם, ואין לנו רשות להשתמש בהם אלא לראותם בלבד'. מה המשמעות? ... יש משאב שאתה מאיר את עצמך. תחשבו על זה, כולנו נמצאים עכשיו במועצה, האור מאיר אותנו, אז כולנו נראים. נכון? אין משהו חשוך, אין משהו בחושך, אין משהו פחות.. כולנו רואים את כולם. למעשה זה גילוי שלנו באור, רואים אותנו ממרחק. כמו שמסתכלים לתוך בית של משהו שיש שם תאורה, אנחנו רואים את מה שקורה שם. זה שאתה משתמש במשאב של האור כדי לגלות את עצמך, את הגילוי הפנימי, מי שאתה, שזה הגילוי...

ויש עוד משאב, שמזהה אור בקצה המנהרה. ובאמת בערב כזה, של אור שבקצה המנהרה שמסמל עבורי ועבורנו, עבור כל עם ישראל, עבור כל מ שפחת רחובות וכל עם ישראל את התקווה, את האור שבקצה המנהרה. וכולנו שומעים את הקולות, וכולנו שומעים את השיחות. ובאמת מייחלים, מקווים, מצפים, מתפללים, באמת שהאור... כולנו מאמינים, מגיע עכשיו. כולם מאמינים ומקווים באמת שנמרוד יגיע היום. ... הוא באמת יאיר... משפחתנו, משפחת רחובות. אז אוהבים אתכם ואנחנו אתכם בהכל. תודה רבה.

ויקי כהן: תודה רבה, תודה על הזכות להיות כאן. בחנוכה לפני

שנים באנו חושך לגרש. באמת חושך הגיע לעולמנו ב-7.10 במלחמה, ואז נחטף בני היקר נמרוד ונמצא עדיין בשבי חמאס. ובתקופה הארוכה הזו שקרו הרבה דברים קשים לכולנו, גילינו הרבה אנשים נפלאים לאורך כל הדרך. אומרים שבחושך רואים את הכוכבים, ואתם הכוכבים בעיניי. תודה רבה... כי כל אחד הוא אור קטן, אבל כולנו ביחד אור איתן. כולנו ביחד נתגבר על הרעה הזו שהגיעה אלינו, אנחנו ביחד ננצח. ... שנמרוד וכל החטופים יחזרו בקרוב הביתה.

עו"ד מתן דיל: סליחה, פשוט באמת-באמת התרגשתי ממש, זה מאוד

מרגש, זה נוגע בכולנו, במדינה הנפלאה והחזקה שלנו. יש לנו אנשים מדהימים.

אז באמת במעבר חד, אנחנו נעסוק באמת בתקציב של העיר, של עיריית רחובות לשנים 2025-2026. אני רוצה בפתח דבריי להודות לשותפים באמת. קודם כל, לכל חברי המועצה, על הגיבוי, על הגיבוי לאורך הדרך. אנחנו בדרך מאוד-מאוד מורכבת. אנחנו בימים מורכבים בכלל ברמה הלאומית, אבל אנחנו גם בימים מורכבים ברמה המוניציפאלית העירונית. ובאמת כבר דובר הרבה על המצב הגירעוני, אני רוצה היום ברשותכם להסתכל קדימה. אנחנו לא בקמפיין, אנחנו לא באים להאשים, אנחנו מסתכלים קדימה.

אז אני באמת רוצה להודות לכל השותפים שאיתנו, לכל חברי המועצה, כמובן לחברי פנחס הומינר שהוביל את התקציב בעוצמה, בנחישות, במקצועיות. למנכל העירייה מושיקו שנכנס לפני כמה זמן?

מושיקו ארז: 55 ימים.

עו"ד מתן דיל: 55 ימים, אבל מי סופר. לגזבר העירייה החדש, גם החדש, אין מה לעשות, גם אתה מעט מאוד זמן בתפקיד והעבודה שלך ניכרת ותודה רבה. אני רוצה להודות לגורמים לכאורה חיצוניים, אבל הם ממש ממש איתנו.

אז תרשו לי, לאישה מאוד יקרה שאני חייב לומר לכם, שעוד מעט נוכיח וכך נשקף את זה לחברים, אבל המצב שהגענו אליו ברמת תוכנית ההתייעלות וההישגים מול משרד הפנים זה הרבה בזכות אישה היקרה, יאירה. אני מודה לך מכל הלב, ממש, על כל הליווי, תודה רבה. ולניר נחמני יש לנו יועץ חיצוני שעושה לי חיים מאוד מאוד קשים, ויש לנו הרבה מאוד ויכוחים, אבל אתה עושה עבודה מדהימה ותודה רבה לך. אז באמת תודה לכל השותפים.

אמרתי את חבריי למועצה, אמרתי את הפקידות העירונית כולם, מכובדיי כולם, מנהלי אגפים, המינהלים, כל אחד לפי כבודו ומעלתו, וכל אחד שבאמת עסק בתוך האירוע הזה.

חברים, כמו שאמרתי, אני רוצה להסתכל קדימה, אני רוצה לשרטט לכם את המפה כפי שאני רואה אותה. אנחנו כרגע עוסקים בבלימה. בסדר? בלימה, כמו שזה נשמע. ואנחנו מתכננים להגיע לאיזון בשנת 2025, והחל משנת 2027 לצמיחה, לשגשוג, לפריחה אמיתית. יש לנו הרבה מאוד סיבות להאמין ואני יודע את זה, אבל אני מדבר רק ברמת אמונה, להאמין שרחובות הולכת להיות איתנה מאוד-מאוד מהר.

אנחנו מקימים אזורי תעסוקה חדשים. אזורי תעסוקה חדשים מלבד העיבוי של אזורי התעסוקה הקיימים בעוד משרדים, בעוד תעסוקה, בעוד מסחר, גם עיבוי חסר תקדים, אנחנו ניהלנו משאים ומתנים הרבה מאוד עם החברות המובילות במשק שמגיעות לרחובות, אז אנחנו מוסיפים גם באמת הרבה מאוד מטרים למשרדים, מסחר ותעסוקה. אבל מוסיפים עוד 3 אזורי תעסוקה חדשים.

אנחנו מאשרים מבנה ארגוני חדש, מבנה ארגוני חדש. דרך אגב, צריך לומר גם את זה בשיתוף פעולה מלא עם ועד עובדים. אני יודע שגם בנושא הזה היום הרבה מאוד כתבות. וזה פשוט מדהים שאפשר לבצע התייעלות וזו תעודת כבוד לוועד העובדים, לעיריית רחובות, לעובדות והעובדים המסורים שלנו, שמוכיחים פעם אחר פעם שאפשר לבצע תוכנית התייעלות קשה, פוגעת, כואבת, אבל לעשות את זה בשיתוף פעולה, בסובלנות, בהכלה, בשיח.

אז אני גם מודה באמת בהזדמנות הזאת, ליושב ראש ועד עובדים רמי מדהלה, ליושב ראש מרחב ההסתדרות עודד עמרם ולכל הצוותים שניהלו איתנו את המשא ומתן לאחרונה. עוד לא חתמנו על הסכם, אבל יש פה יש אמון הדדי בין הצדדים. למעשה התקציב שאני מביא בפניכם מבטא את ההבנות אליהן הגענו. ולמעשה הוא משקף גם את תוכנית ההתייעלות שעוד מעט אני גם ארחיב בנושא הזה. אז גם בהיבט הזה, כמו שאמרתי יהיה מבנה ארגוני מאושר בנושא הזה מלווה אותנו רן שטוק שנמצא פה, תודה רבה רן.

תוכניות עבודה מקושרות תקציב. שוב, לא בשביל לומר מה לא היה בעבר, אבל עם הפנים קדימה. חברים, אנחנו התחלנו. זאת אומרת, זה משהו שיקרה.

התחלנו תוכניות עבודה מקושרות תקציב. היום, ראשי מנהלים ואגפים הציגו בפניכם תוכניות עבודה מקושרות תקציב. כמובן שבמהלך שנת 2026, לכשנאשר את התקציב מחדש אז אתם כבר תראו רמה אחרת של תקציב כי משרד הפנים בחר בנו בעיריית רחובות כמודל ארצי להתייעלות, איך מתייעלים בצורה נכונה. ובהמשך לכך גם תקצב אותנו ומלווה אותנו ארגונית ברמה של שיח, ייעוץ, איך לבצע את זה בצורה נכונה, שתוכנית עבודה מקושרת תקציב היא תוכנית עבודה מושלמת כפי שצריך כדבעי.

אנחנו עושים את זה בשקיפות ובשיתוף. ולכן, גם תרשו לי כן, כי המכתב הזה מופנה אליי, אבל הוא לא שלי. הוא של כולנו, שלכם. קיבלתי אתמול מכתב ממנכל משרד הפנים, רונן פרץ, שכותב כך "אני מבקש להודות על עבודה משותפת מול גורמי המקצוע במשרד הפנים עבור אישור תוכנית ההתייעלות למען הרחובות. התרשמתי מפירוט סט הפעולות המוטמעות בתוכנית ההתייעלות, כי מדובר במנהיגות מקצועית ובהובלת תהליך הסתגלותי שהינו אתגר וכרגע צו השעה לעיר רחובות.

תוכנית ההתייעלות היא צעד ראשון בדרך לאיזון תקציבי של הרחובות ולהעלאת קרנה של העיר מבחינה כלכלית, שירותית ומוניציפאלית. אנו נמשיך לפעול ביחד עם רחובות, על מנת למנף את תוכנית ההתייעלות להישגים נוספים רבים לעיר רחובות. אני מעריך מאוד את היעד שהצבתם, להגיע לעמידה ובתנאים הקבועים בחוק, להכרזה כרשות איתנה".

צריכים להבין ולזכור מאיפה התחלנו ואיפה אנחנו היום. מכתב כזה זה דבר שלא מובן מאליו וזה מכתב שלכם. אז לפני שנעביר את השרביט לגורמים המקצועיים שיציגו, אני רוצה להתייחס לתוכנית ההתייעלות. נאמר ככה, טרם נחתמה תוכנית ההתייעלות, אך המסמך שבפניכם מסמך העבודה של תקציב עיריית רחובות מבטא את הוא מגלם ומשקף למעשה את תוכנית ההתייעלות שאנחנו נחתום עם משרד הפנים. התוכנית הזאת היא כמובן היא לא טעונה אישור מועצה ברמה של לשלוח את זה, אבל אני אשקף את זה לחברים בסוף התקציב

כפי שאתה רואים. זה למעשה הגשמה של תוכנית ההתייעלות שאליה אנחנו מחויבים כדי לקבל את ההלוואות, כדי להבריא את הרחובות ולהוביל אותנו להישגים ולתוצאות שכולנו רוצים. אז בבקשה, בניהו.

בניהו שרעבי: שלום לכולם. דבר ראשון, אני רוצה להודות כמו שראש העיר התחיל ליאירה שמלווה אותנו בצורה עקבית, כמעט יומיומית, אפילו אפשר להגיד כמעט שעה שעה. נותנת לנו את כל הליווי, את כל הגיבוי, בכל המקומות שההרגשה שרק אנחנו צריכים. בנוסף, ניר שגם כן הגיע אלינו דרך יאירה, שהוא לי אפשר להגיד לאחיעזר ואחיסמך, מלווה אותי בכל דבר, מייעץ לי מתחילת דרכי.

בעצם התחלתי את תפקידי, לא בצורה הכי רשמית מספטמבר ועד לרגע הזה. הוא עזר לי בבניית התקציב, כאשר יש כללים מאוד-ממאוד ברורים כאשר אנחנו נמצאים בתוכנית שהגענו אליה, תוכנית ההתייעלות. רן שטוק שמלווה אותי בבניית מבנה ארגוני למינהל כספים, כאשר אין בכלל מניהל כספים נכון ללפני חודש. ואנחנו מקווים מאוד שעוד חודש כבר יהיה מבנה מאושר על ידי משרד הפנים בצורה הטובה ביותר. לאחר מכן גם קליטת עובדים שיעלו את הרשות המקומית על הדרך הנכונה מבחינה תקציבית ומבחינה כספית.

אני רוצה גם להודות לראש העיר שנותן לי את הגיבוי המקסימאלי לכל דבר כמעט שאני עושה, בתיאום איתו. גם אפשר לראות את האופטימיות ואת החזון של ראש העיר, שאפילו כשהוא דיבר עכשיו הוא טעה ואמר שאנחנו נהיה באיזון תקציבי בשנת 2025. הלוואי.

עו"ד מתן דיל: הערה נכונה מאוד. 2026.

בניהו שרעבי: אמרתי, הלוואי שיהיה ככה. אבל אנחנו ב-2025, בעצם עדיין בגירעון תקציבי של כ-50 מיליון ש"ח ואנחנו מקווים מאוד מאוד ואנחנו עובדים על זה קשה מאוד גם, בשנת 2026 להגיע לאיזה תקציבי.

התקציב שלנו בעצם. נכון להיום זה תקציב שמאושר תלת שנתי, כי את התקציב של שנת 2024 משרד הפנים לא אישר לנו, ואנחנו גם אותו גומרים בחריגה מאוד גדולה.

אז בעצם זה תקציב שהוא מבטא את שנת 2024, 2025, 2026, אשר מגולמים בו כל ההיבטים וכל אבני הדרך של תוכנית התייעלות כאשר תבוא לידי ביטוי גם במבנה ארגוני, גם בהתנהלות, גם מבחינה תקציבית וגם מבחינת מקורות כספיים, כאשר אנחנו מנסים למקסם את המקורות הכספיים שלנו, אם על ידי פעילות פנימית שלנו ועם על ידי גורמי חוץ שעוזרים לנו בדברים האלה.

אני מתכבד להציג לכם את התקציב עצמו, שהוא כ-1.5 מיליארד ש"ח, שמבטא בעצם את הצרכים ההכרחיים לרשות המקומית כאשר ניסינו למזער את הנזקים על אף חוסר התקציבי. כאשר הפעולות והצרכים והשירותים שאנחנו ניתן לתושבי העיר לא ייפגעו מצד אחד. ומצד שני, דברים שהם אי אפשר להגיד מיותרים, אבל אפשר להגיד שהם פחות הכרחיים, הם לא התבצעו בשנת כספים זו. שאלות אם יש?

עו"ד מתן דיל: מה שאלות? תמשיך, תציג את התקציב.

בניהו שרעבי: התקציב עצמו נמסר לחברי המועצה כבר. כאשר המקורות הכספיים שלנו אנחנו מצפים שבארנונה במיסים אנחנו נגבה בשנת 2025 כ-823 מיליון ש"ח, שמבטאים אפשרות או תחילת סקר נכסים. אנחנו מנסים להגדיל בצורה הזאת את בסיס החיובים שלנו, ובצורה הזאת להגדיל את ההכנסות.. יש לנו אגרות, מענקים כלליים מיוחדים ממשרדי הממשלה.

עו"ד יניב מרקוביץ: רגע סליחה, מה זה האגרות?

בניהו שרעבי: אגרות זה כספים שונים שמקבלים בעקבות שירותים שהרשות נותנת. כמו אגרות רישיונות למיניהם לסוגיהם, שירות למינו שהעירייה נותנת, זה נמצא בפנים. בתברואה זה הכנסות שונות שיש. בשמירה וביטחון, מדובר על אגרת שמירה. תכנון ובניין עיר, מדובר על קרנות.

נכסים ציבוריים, שכר דירה למיניו, שירותים עירוניים, פיקוח עירוני וכולי וכולי. כאשר סך ההכנסות בשנת 2025 אנחנו מצפים ל-1.463 מיליארד שח.

מושיקו ארז: בניהו, אני אמשיך מכאן?

דוברת: כן.

מושיקו ארז: תודה. תודה. אז קודם כל ערב טוב חנוכה שמח ובשורות טובות לכולם, שמח להיות כאן. הודעה אחת טכנית אם חלילה יש אזעקה כי אנחנו בימים האחרונים חווים לא מעט, הממ"ד שהוא פה המטבחון בקומה השנייה שבה אנחנו נמצאים. יספיק בערך למחצית האנשים שפה החצי השני יהיה בקומה השלישית. לא לרדת לקומה הראשונה כי יש שם התרמת דם ואנחנו רוצים להשאיר את זה לשם שלא נתפזר, אז פה וקומה אחת למעלה. בסדר? תודה.

תודה רבה לראש העיר, תודה רבה לבניהו וניר, תודה מיוחדת ליאירה ולרן ובאמת הנהלת משרד הפנים, גם המטה וגם ענת הממונה על המחוז, צועדים ביחד דרך לא פשוטה, אבל הולכים ישר.

הצעת התקציב קודם כל מהווה עבודה קשה, אבל מספקת מאוד שכל עובדות עובדי ומנהלות ומנהלי העיר ובראשם ראש העירייה. יועצים מקצועיים שליוו אותנו ועדיין מלווים, הצעה מאוד-מאוד-מאוד מושקעת הושקעו בה לילות כימים וכולם פה עייפים, אבל אני חושב שגם בסוף מרוצים.

היא מבטאת, כמו שאמר ראש העירייה, את תוכנית ההתייעלות שנחתמת בימים אלו על ידי משרד הפנים ומאשרת על ידה מבעוד מועד. עשינו שם עבודה מאוד מאוד יפה ותודה לכולם. תודה מיוחדת לראש העירייה על האמון וההובלה, והלילות והשעות וכל ההיועצויות, ולסגנים ולמלא מקום ולחברי המועצה וחברות המועצה שאיתם ישבנו אחד-אחד. באמת כולם גילו אחריות, רצינות, וגיבו את הגורמים המקצועיים על אף ההתייעלות שמבוטאת בתקציב.

צריך להגיד שזה לא סוף פסוק, ומפעם לפעם לעדכן את התקציב לפי הצורך. נוודא שמה שמתוכנן, נמצא אותו עד תום. סעיף שלא יהיה במאה אחוז תקציב, תקציב שנה הבאה אותו מנהל לא יהיה לו את התקציב הזה. כולם מבינים את זה. המנהלים פה, בערך 30 יום האחרונים בהובלת רן והצוות שלו, נכנסו ובעצם תכננו תקציב תלת שנתי, חלקם גם יותר מתלת שנתי, כאשר בעשרות שנים האחרונות זה לא היה באופן הזה. זו העבודה של התייעלות אמיתית והתייעלות ארגונית. אז הערכה גדולה.

אנחנו בנינו פה תקציב שהוא לא נשען על שנים קודמות איך אומרים כזה ראה וקדש, אלא ממש בנינו אותה מלמטה למעלה. תיכף, כדי לא לעייף את כולם, אנחנו בחרנו במספר מנהלים, ראשי מינהלים, ראשי אגפים ומנהלת מחלקה אחת, לתת דוגמה. אנחנו נעלה אותם אחד-אחד והם יציגו לכם את תוכניות העבודה שלהם שעל פיהם מבוסס התקציב.

יש בתוכניות האלה גם חלומות, דברים שאנחנו מאוד רוצים. ותדעו לכם שלא כל דבר עולה הרבה מאוד. יש בתקציב הזה לא מעט חלומות ומאווים, אנחנו רוצים לתת את הדרג המקצועי לממש אותם. חלקם יבוצעו תוך כדי השנים בהתאם לפניות תקציבית, אבל בעזרת השם כולם יקרו.

אתן כמה דוגמאות קטנות כדי להסביר רגע את הטמפרמנט של התקציב. גילינו שיש פה הרבה מאוד כסף על הרצפה. רחובות היא לא עיר ענייה, היא עיר שנמצאת בקושי זמני, שבעזרת השם בעוד שנתיים תהיה עיר איתנה. אני אומר את זה וזה מוקלט. כמו שאמר ראש העירייה היא תהיה מאוזנת ב-2026, אבל היא גם תהיה מאוד-מאוד-מאוד מהר איתנה כי יש לה מעל 88% גבייה, סוציו 7, 22,000 דונם שזה לא עיר ענקית שאי אפשר יהיה לספק את השירותים שלה ביחס לגודל. ויש פה תושבים מעולים ויש פה מנהלים מצוינים וגם מנהלות מצוינות.

ולכן, אנחנו בטוחים שמה שאנחנו רואים פה היום אנחנו מתכוונים אליו. אני לא מכיר שום מספר שכתבנו שלא עשינו אחריו תחשיב. דברים שראינו בטוחים בהם

לא הכנסות אותם פנימה. יש לנו פה יתרות של תחשיבים, כמו למשל החלפת משאיות הדחס שמאוד ישנות, חלקן בנות כמעט 20, שזה לגמרי לא סביר. הצלחנו להפוך אותן להשקעה, כמו עסקה מימונית שעושים, ולמעשה להחליף צי של 5 משאיות ישנות שיקרה בחודשים הקרובים. אני מקווה שעד סוף שבוע הבא יצא מכרז לאוויר.

ההחלפה של המשאיות האלה תהיה מההלוואה שתאושר על ידי משרד הפנים, שלא על חשבון הלוואת כיסוי הגירעון. ולמעשה, כל משאית ייצג רווח, בעצם חיסכון של בערך 600,000 ש"ח. זאת אומרת אנחנו גם נגרום לזה שהמשאית לא תחרוק, עובדי התחבורה יהיו מבסוטים שנוסעים על כלי חדש, כי זה דברים שראינו שהם מאוד מאוד טרודים מהם. לא נתעסק כל היום בלחפש חלפים והאוויר יהיה יותר נקי. בתוך זה יחסך דלק ימי השבתה. זו דוגמה להתייעלות. דוגמה נוספת שכולם פה מכירים אותה כי המנהלים פה נמצאים כל שבוע בשתי הזדמנויות ביחד בישיבות דחופות, לנושא של המטווח. המטווח העירוני היה עול, היה משהו שצריך כביכול להיפטר ממנו. אמרנו - לא יקרה, לא נסכים שהמטבח הזה שהוא שירות מעולה לתושבים, בטח בתקופה כזאת, ייסגר. יחד עם חוויות, ובתמיכה של כולם ובעבודה משותפת של כולם, לפני שבוע וחצי קיבלנו ביום אחד הכנסה של 16,000 ש"ח מהמטווח. פשוט איגמנו המשאבים של כל המרחב וזיהינו הזדמנויות אין שום סיבה שהמטווח ייסגר ובעזרה השם גם לא ייסגר.

אני לא ארחיב גם על המשתלה, אבל גם המשתלה העירונית שהייתה אמורה להיסגר, מאותן סיבות שהיא לא יעילה והיא עול. יצרנו בה כמה דברים כמו למשל גידול השתילים שאותם אנחנו שותלים ואנחנו בעצם נקנה אותם קטנים, נגדל אותם, בעצם היא תהיה מחסן שהוא מגדל את השתילים, ואז אנחנו בעצם לא קונים אותם כשהם גדולים במחיר גבוה יותר, גם חוסך עלויות שינוע של משקלים.

והדבר שעוד באופן אישי הכי מרגש, אנחנו בקרוב נפתח מעון יום שיקומי ובתוך מרכז קהילתי שהוא למעשה יהיה תוצר מקומי. אנחנו לא נסיע את הילדים הנפלאים האלה, אלא ניתן להם את המענה קרוב לבית. ההתייעלות כתוצאה מהמהלך הזה, היא מיליוני שקלים בשנה רק על ההסעות, שלא לדבר על מיצוי ההכנסות של כל הגורמים, קופות חולים, משרדי ממשלה בתוך העיר, ולא הסעה שלהם החוצה לערים אחרות. אבל השירות האמיתי פה בעצם שירות למשפחות ולילדים להם ליד הבית ואותי באופן אישי זה מרגש.

מקווה מאוד בקרוב מאוד להזמין את כולכם פה לפתיחה של הראשון, ובשנה הבאה לפתיחה של עוד 4. מבחינתי שכל הילדים יהיו פה בעיר ולא בחוץ לעיר. מעבר לזה, זה מהווה חיסכון תפעולי משמעותי גם בכסף עירוני, גם בכסף ממשלתי וגם בסוף יש פה תושבות ותושבים שזה הזמן של החיים שלהם שמתבזבז על כבישים ובטיחות בדרכים.

מבחינת שיפור וטיוב תהליכי העבודה, ביצענו פעולות לשחרר צווארי בקבוק. אני חושב שהיום מספר המכרזים שמחכים אצל היועץ המשפטי הוא חד ספרתי. הבאנו הרבה מאוד סיוע מחשכ"ל וממשכ"ל ומתוך מכרזים משותפים בין התאגידים בקבוצה. אנחנו עובדים קבוצתית ולא בודדת. הורדנו צורך במכרזים שאין בהם צורך. וכל תהליך שיכול לייעל את הדבר הזה, כולל הגדלת תקציב השירותים המשפטיים אין האוס, וכולל הסדרה של שירותים משפטיים תקינים לתאגידים בקבוצה, כדי שכולם יעבדו בצורה יעילה. זיהינו את זה, טיפלנו בזה, בקרוב כל המנהלים ייהנו מהפירות האלה.

אני חושב שההחלטה הראשונה ואולי היחידה שקיבלתי לפני שנכנסתי לתפקיד, זה שלא יכול להיות מצב שיש פה איזה מטר גובה ניירת של הזמנות עם צבע ורוד וצבע חום וצבע לבן, וב-15.10 נגמר האירוע המביך הזה. עיר ב-2024 תעבוד הכל דיגיטאלי, השולחן יהיה נקי בעזרת השם הוא כבר נקי. שבוע שעבר זה כבר הפך להיות מבצעי באופן מלא. תודה רבה למינהל כספים ולכל המנהלות והמנהלים, שנכנסו תחת האלונקה בזמן הכי קצר שוואן סיטי הכירה. לא יכולנו

לעשות את זה יותר קצר וזה נפלא. כולם שבהתחלה חששו, מאוד מאוד מבסוטים האירוע הזה.

בדקנו את היחידות שהן מיותרות, לא במובן שצריך לסגור אותן, שהן עושות את אותו דבר. נתנו לכל יחידה את הערך המוסף שלה, מי יעשה מה. יש כמה דברים שעוד לא סגרנו, נסגור אותם במהלך השנה. גם בעולמות הרכים וגם בעולמות הפיזיים. ובעצם כשעובדים ביחד, עובדים קבוצתית ולא עובדים תאגיד-תאגיד או מחלקה-מחלקה אז משיגים תוצאות אחרות לגמרי.

הנושא של הנכסים הוא נכס אסטרטגי של העיר רחובות, עיר ותיקה עם הרבה מאוד נכסים שלא היו בשימוש יעיל. להגיד את זה בלשון המעטה - לא יעיל. ובלשון אני לא אגיד בלשון הפרזה כי לא רוצה שזה חס ושלום לפגוע, אבל בסוף אנחנו לא צריכים לשכור נכסים מהשוק הפרטי שיש לנו יתירות בנכסים. אנחנו צריכים להשכיר ולשכור נכסים בתוך הקבוצה.

אנחנו צריכים את הנכסים שאנחנו משלמים עליהם היום מיליוני שקלים רבים, דו ספרתי, להכניס הביתה. ומקרה הנדל"ן שלנו, שיש בה כמעט 30 מיליון, לא כמעט, יותר מ-30 מיליון שקלים, אנחנו בעצם נעשה את הבנייה ואת ההכשרות הרלוונטיות. ככה אנחנו מעבירים מהשוטף לתב"ר ובתוך התב"ר לוקחים את הקרן הרלוונטית שהיא המתאימה לאירוע הזה. ככה גם ניהלנו את יתר הקרנות, במיוחד את קרן ההשבחה.

אנחנו עושים גם התייעלות בתוך הנכס העירוני המרכזי שזה בעניין העירייה, כך שבסוף כשתושב מגיע לכאן בהובלה של דודי, אז הוא יקבל את השירות הכי טוב וואן סטופ שופ. מרכז הגבייה יהיה מרכז שירות. היום כבר עשינו בו את התרמת הדם, נר ראשון של חנוכה. בעצם הלובי של העירייה בטח ראיתם שהוא נהיה הרבה הרבה יותר יפה ומרווח והוא יהיה הרבה יותר פונקציונאלי גם לקטנטנים, גם לבעלי צרכים מיוחדים ובסוף ניתן את כל השירותים במקום אחד.

גם בשכונות עצמן. בקרוב מאוד. אפרופו גם מתב"ר נפתח מספר קיוסקים שזה למעשה מחשב, שיכול להיות במקום שהמחשבים זמינים, הלפטופים פחות זמינים. ואז למעשה גם נגדיל את הכנסות העירייה בצורה יותר יעילה וגם ניתן לתושבים שירות טוב יותר שלא יצטרכו לכתת רגליים ולקבוע תורים.

מבחינת תהליכים פנים ארגוניים וניהוליים, יצרנו פה שעון לחימה כמו שנקרא בצבא של פורומים מקצועיים. זה לא מחליף ועדות סטטוטוריות חלילה. זה פשוט נותן למנהלים להתוועד באופן שוטף וקבוע, חוסך הרבה מאוד דיונים. בפורום יכולים להעלות החלטות מ-10 או 12 דיוני מטה שהם בזבזני זמן. ולמעשה יש אינטגרציה מלאה של המנהלים. זה מאוד יעיל, לא המצאנו את זה, אבל היישום של זה כבר נותן את אותותיו ומונע טעויות.

וגם בסוף שבוע, אחרי שעובדים קשה, כל המנהלים נמצאים כל פעם באגף אחר, רואים אותו, דורכים בו, מקבלים את הנשמה שלו, אם זה בחינוך ואם זה בחינוך מיוחד ואם זה בחוויות ובעצם קראנו לו איזה הפי האוור. אבל האמת שזה גם שיח מקצועי שהוא גם כיפי, גם מוציא את האנשים החוצה וגם סוקר שבוע לקראת שבוע עבודה חדש שמתכנן את הזמן של כולם.

אנחנו עובדים קשה על קשר עם תאגידים או חברות, גם מהשוק הפרטי, רב מגזרי פה בעיר. בין היתר נציין את מכון ויצמן שאנחנו בונים איתו התוכנית אסטרטגית לא רק כמשלם הרבה מאוד כסף, אלא גם כמישהו שתורם לתוכניות לגיוס לצה"ל ליחידות מיוחדות, ללימודים גבוהים, ללימודים מדעיים. עוד תראו הרבה מהקשר הזה בעזרת השם בקרוב.

המבנה הארגוני שאנחנו מגבשים, למעשה לא היה לרוחב מבנה ארגוני מאושר. זאת אומרת, יש פה אינרציה, יש פה אבולוציה, אבל מבנה ארגוני מאושר שאנחנו מציגים היום, נציגו אותו תיכף, אנחנו מאוד גאים בו. לא המצאנו את הגלגל. בואו בסוף יש פה את העירייה, לא באנו לעשות פה הפתעות לאף אחד וגם לא להמציא. אבל כן הוקם מינהל שירות וקהילה שאנחנו מאוד גאים בו, שראש העיר בחזונו טבע אותו.

מינהל שירות זה אולי המינהל אחד הכי מרכזיים. מצד שני, צריך להוסיף פה מנהל תפעול. אז אנחנו נמצא את המקורות במהלך השנה, וכשיהיה את המקורות נפתח. אבל כבר הכל נכנס לתוך מבנה הארגוני.

נכנסנו לתוך העבודה המשותפת כאמור, עבודה קבוצתית, כמו עם חוויות גם עם איגוד שזוהר עומד בראשו, שהוא בעצם הקים לנו מחלקה סביבתית לראשונה, שדבר מאוד מאוד חשוב, וגם זה נשאר בכספים שיש באיגוד הזה, בלי הוצאה עירונית נוספת.

אנחנו למעשה כמו שציין ראש העירייה, נבחרנו על ידי משרד הפנים להוביל פיילוט ארצי להתייעלות ארגונית וכספית בזמן קצר מאוד. זה מהלך של מי שמבין ניהול, מבין שהוא באמת מאוד-מאוד מאומץ, ואני חושב שכל מי שנמצא פה מהדרג הניהולי שביקשתי מכולם להיות מאוד-מאוד גאים בו. גאים במה שהם עושים, גאים במה שהם חלק ממנו, גאים במה שהם יוצרים, וזה יביא לתוצאות הרבה-הרבה יותר טובות של העירייה.

אביב איטח: רגע, אני חייב לבשר לכם בשורה מדהימה עכשיו בהתרגשות. יש לנו לאחר 30 שנה אלוף ישראל בשחייה שלנו מרחובות, מכבי וויסגל, יונתן יצחקי, ספורטאי מצטיין. 30 שנה לא היה לנו אלוף ישראל. הנה, עכשיו הם שלחו לי את התמונה. הייתי חייב לשתף, כי אם לא, הייתי צוחק ולא מבינים למה ומחייך. אז הנה זה. תודה.

מושיקו ארז: מזל טוב, בשורות טובות. ... לתקצב מענק בתקציב, אז כבר תביא את זה.

יוליה קפלן: סליחה, אפשר שאלה לגזבר?

מושיקו ארז: תיכף, תיכף.

עו"ד מתן דיל: אחרי זה שאלות.

מושיקו ארז: טוב, תעלה ותבוא בת חן מנהלת אגף שירותים חברתיים, אחרי תהיה דלית. בבקשה בת חן.

(מדברים ביחד)

יוליה קפלן: אבל לפני אי אפשר לשאול את הגזבר?

עו"ד מתן דיל: אי אפשר, כי אחר כך יהיה זמן לשאלות. אנחנו קודם

כל מציגים, אחרי זה אופוזיציה תשאל.

יוליה קפלן: תודה.

בת חן קרני: ערב טוב, קודם כל חנוכה שמח לכולם. תודה על

ההזדמנות גם לך מתן וגם אתה מושיקו שנתת לנו ככה לפתוח איזה שהוא צוהר קטן לעבודת האגף.

אני קודם אציג ככה קצת את האגף בגדול. מתוך שלל התוכניות שלנו, ויש לנו לא מעט תוכניות, יש לנו אגף מדהים, אני בטוחה שחלק גדול מהיושבים כאן לא מכיר ולא יודע מה אנחנו עושים באגף הזה. כמו שאתם רואים כאן, המבנה הארגוני שלנו כולל 5 מחלקות פונקציונאליות, 3 מחלקות אזוריות שחולשות על כל העיר, ומחלקה אחת שהיא מחלקה על אזורית שמקבלת את כל הלקוחות ומנתבת אותם ומסלילה אותן למחלקות השונות. יש לנו גם מרכזים ויחידות טיפוליות באגף. כמו שאתם רואים שכל מרכז וכל יחידה נותנים מענה לאוכלוסיות ייחודיות וייעודיות. ויש לנו מרכזי נושא אגפיים: בתחום חוק הנוער בתחום ועדות תכנון טיפול ובתחום המועדוניות.

האגף שלנו נותן מענה ל-11,000 תושבים, כשבעצם אנחנו פועלים עם למעלה מ-160 תוכניות במנעד שלם לכל אוכלוסיות העיר מגילאי לידה עד זקנה. כשאנחנו פונים גם לאוכלוסיות המוחלשות והמודרות, אוכלוסיות שמאופיינות כאוכלוסיות במצבי עוני והדרה, אוכלוסיות במצבי סיכון וסכנה. וכמובן שאנחנו הולכים גם לצד השני של הרצף, לקהילות החזקות יותר קהילות שבעצם אנחנו רוצים להעצים ולפתח אותן במרחב העירוני: ארגוני מתנדבים, מתנדבים פרטניים וכמובן אנחנו גם עוסקים המון בגיוס משאבים.

יש לנו משאבים אנושיים מדהימים בעיר רחובות, גם בחברות ההייטק וגם במסגרת המוסדות האקדמיים הלא מעטים שיש כאן החזקים והעצומים שאותם אנחנו מגייסים ואיתם אנחנו עובדים בשיתופי פעולה בתוכניות ופרויקטים שונים.

כמובן שהאירועים האחרונים של המלחמה בשנה וחצי האחרונות וכמובן שכל ההשלכות של משבר הקורונה, פגעו בצורה עצימה מאוד באוכלוסיות שלנו. אנחנו מטפלים באוכלוסיות בהיקפים מאוד-מאוד גדולים, גם בבעיות של מצוקה ועוני ובעיות של משברי תעסוקה ובעיות דיור ובדידות. מצבים קשים מאוד נפשיים של דיכאון, שמביאים לחוסר תפקוד, גם של הורים וגם של ילדים. עלייה במקרים של אלימות במשפחה, משברי גירושין בעצימות מאוד-מאוד גבוהה וכמובן הידרדרות תפקודית גם של בני נוער בהרבה מאוד מישורים.

התקציב שלנו בגדול מונה כ-165 מיליון ש"ח, כשבשנתיים האחרונות משרד הרווחה מאפשר לנו לעבוד באופן גמיש קצת יותר, בסוגים שונים בתחומים שונים של התקציב שלנו. התחלנו בעבודה גמישה יותר בתחום הזקנה. זאת אומרת, המטרה היא ליצור התאמה טובה יותר לצרכים הקיימים בשטח ולהתאים את השירותים. אבל יחד עם זאת, עדיין יש הרבה מאוד סייגים של משרד הרווחה שהוא מציב בפנינו שלא מאפשרים לנו תמיד למצות את התקציב באופן מיטבי ומלא.

כמו שאתם רואים כאן בשקף, הנושאים שטופלו בשנת 2024 זה טיפול באוכלוסיות בצרכים בעקבות מלחמת חרבות ברזל, כל הנושא של מפונים, מילואימניקים, נשות אנשי המילואים. הרבה מאוד בעיות שהוחמרו כמו שאמרתי קודם בקרב האוכלוסיות המוכרות. כמובן שלצד זה היינו צריכים להכשיר את הצוותים שלנו כדי לתת את המענים הטובים יותר לאתגרים הללו. הרחבנו את המערך של השירותים שלנו במרכזים הטיפוליים. השתדלנו ואני חושבת שעמדנו בשמירה על תקציב מאוזן.

ועבדנו מאוד מאוד קשה על הגדלה של הכנסות מהשתתפות פונים. רק לסבר את האוזן בשנת 2022 אנחנו עמדנו על שני מיליון 300 הכנסות מהשתתפות פונים ובסוף 2024 אנחנו נעמוד כמעט על 5 מיליון, שאני חושבת שזאת עבודה יפה מאוד.

אנחנו גם עבדנו על שינוי המבנה הארגוני שלנו כדי להתאים אותו לצרכי האגף וכמובן גם באמצעות השינוי של המבנה הארגוני לקבל שיפוי גדול יותר ממשרד הרווחה למשאב האנושי.

הלקחים והמסקנות שהביאו אותנו לבניית תוכנית התקציב לשנים הבאות כמובן לדאוג לשימור עובדים מתמיד, ובעיקר בתקופה כל כך מאתגרת. אנחנו יודעים כולנו זה לא רק ברווחה, אני יודעת שזה פוגש את כל התחומים. אנחנו מתמודדים בצורה נרחבת עם שינוי בהרכב ההון האנושי שלנו. אנחנו משתדלים מאוד לשמור על הקיים ולתת להם באמת את כל המענים כדי שהם יוכלו לתעל את היכולות שלהם ואת הכישורים שלהם למקומות הנכונים ולהישאר כמובן באופן רציף ויציב באגף.

גמישות בהתאמת המענים האגפיים בין שיגרה לחירום. אנחנו כל הזמן תמרנו וככה רקדנו בין השגרה לחירום. כמובן ששירותי הרווחה עובדים רוב הזמן בחירום. הכרה בחשיבות החוסן הקהילתי. אנחנו שמנו דגש על המשאב הקהילתי באמצעות איגום תחומי הקהילה והתנדבות. אנחנו בנינו לפני כשנה וחצי שנתיים בנינו מחלקה שנקראת מחלקת משאבי קהילה שבעצם התוצר הזה נבע כתוצאה ממשבר הקורונה, שאנחנו הבנו שהמקסום של שני המשאבים הללו יוצר ערך מוסף גדול מאוד וגיוס אקטיבי של משאבים, מגורמים חיצוניים מהמגזר העסקי, מעמותות ומהחברה האזרחית.

לגבי התוכניות שאנחנו בחרנו להתמקד בהם אנחנו בעצם לקחנו שני קצוות כמו שאמר מושיקו שאפשר לנו באמת ותודה מושיקו שוב שאפשרת לנו לחלום. אני איך אמר בן גוריון מכיריזים על הקמת מדינת ישראל היא המדינה היהודית

שלנו'. אנחנו מכריזים בזאת על מהפכת שירות. אנחנו רוצים להכניס את הדיגיטציה בצורה משמעותית אלינו לאגף. זאת סוגיה שצריך. לחשוב איך עושים אותה ועושים אותה נכון בשירות הציבורי, זה לא דבר פשוט בכלל.

כמו שאתם רואים, אנחנו רוצים ליצור תחושה טובה יותר ללקוחות שלנו. לקוחות שמגיעים לאגף ועוברים איזה שהוא מסע מהכניסה לאגף עד סיום התהליך. חשוב לנו מאוד שירגישו שבאמת הם מקבלים את המענה המיטבי, המותאם, המכיל, הנעים, הטוב והתואם ביותר לכל הצרכים שלהם.

אנחנו ניקח 3 קבוצות מיקוד מתוך האגף, קבוצות מיקוד של לקוחות ואנחנו בעצם נבחן את מסע הלקוח שהם עוברים כדי לראות איפה אנחנו יכולים להשתפר ולהשתכלל. אנחנו נרצה ליצור, אנחנו נרצה להכניס את הדיגיטציה אלינו בצורה כזאת שבעצם תאפשר לנו לייעל את השירות שלנו, להפוך את השירות לשירות פחות בירוקראטי, מהיר יותר, שירות שיוכל לתת מענה זמין 24/7 לאוכלוסיות שלנו. הכנסה של פניות מקוונות, שיחות על בסיס של אפילו של שיחות וידאו.

אנחנו כמובן בוחנים את הכל ואנחנו עושים את הכל בשילוב גם עם אגף החדשנות שלנו של משרד הרווחה. משרד הרווחה הוקם אגף חדש, אגף של חדשנות שמאוד מאוד רוצים להוליך את המחלקות לשירותים חברתיים לכיוון הזה של חדשנות ודיגיטציה. אז אנחנו רוצים להוביל מהפכה של שירות ואנחנו מאמינים שבעזרת כולם אנחנו נוכל להביא בשורה טובה.

הפרויקט הבא הוא מדבר על הקהילה שלנו, על חיזוק הקהילה, חיזוק החוסן הקהילתי בעיר. אתם רואים פה, יש לנו את אבני הדרך שעל פיהם אנחנו רוצים לעבוד כדי ליצור פה קהילה איתנה, קהילה חזקה יש לנו. אנחנו זכינו בקול קורא שבעצם פונה לארבע שכונות כאן בעיר, ויוצר איזה שהיא מוביליות בכל התחומים בשכונות הללו. יש לנו ממש תהליך מוסדר מול משרד הרווחה בשיתוף גורמי העירייה וכבר אנחנו ככה נטענו את היתד הראשונה והתחלנו עם התהליך

הזה. כפר גבירול, אושיות, שכונות בקהילה החרדית. שם יש עובדים קהילתיים, נכון, נכון.

מושיקו ארז: בת חן, יפה מאוד. בת חן, אנחנו טיפה מקצרים. מהמם, מהפכת שירות במינהל שירותים חברתיים זה לא דבר מובן מאליו וזה גם לא דיבורים בעלמא, זה דברים שכבר הוצגו לפני שבועיים.

אתמול דיברתי עם המנכל של החברה שממילא אגב נתנה את השירותים, לא הוספנו שירותים ולא הוספנו עלויות, זה מכרז שקיים. וכשעושים אינטגרציה אז יש את זה. וחזוק החוסן הקהילתי בעיר. נראה לי שלא צריך להסביר לאף אחד כמה שזה חשוב בימים אלה. תודה רבה בת חן, כל הכבוד, יישר כוח. דלית, מהנדסת העיר, בבקשה.

אדר' דלית הראל: שלום לכולם, חג שמח. אז אני אתחיל בלהציג את המבנה הארגוני שלנו, שהוא מורכב למעשה משלושה אגפים: אגף תב"ע ומידע תכנוני, אגף פיקוח על הבנייה ואגף תכנון ורישוי. יש לנו מינהלת להתחדשות עירונית ויש לנו עוד פונקציות נוספות. סך הכל כ-60 עובדים במינהל, קומה שלמה, כל קומה 5 למעשה אנחנו נמצאים בה. כאשר אנחנו חולשים על הרבה מאוד תחומים שקשורים בתכנון ובנייה.

צביקה מדהלה: סליחה חברים, אני רוצה להגיד משהו. אתם לא נצמדים למיקרופון ובהקלטה לא שומעים אתכם ואחר כך יהיו טענות. אז ממש תיצמדו בבקשה למיקרופון, תודה.

אדר' דלית הראל: אז הייעוד שלנו למעשה אנחנו אחראים על תכנון וביצוע בכל המרחב העירוני. שילוב ישן מול חדש, התפתחות העיר. ידוע שהעיר נוסדה ב-1890 ומאז אנחנו מקיימים גם בנייה של שימור, בנייה עם מורשת ומשלבים את הבנייה החדשה, הרבה שכונות חדשות שנבנו בשנים האחרונות. מקיימים מבני ציבור, בינוי, פיתוח תשתיות, ופיקוח על הבנייה ומבנים מסוכנים.

אנחנו מתמודדים כל יום מול אתגרים, פתרונות תכנוניים, ומנסים לשפר את חיי התושבים יום-יום, מנסים להסתכל על תכנונית בצורה הכי נכונה וטובה, מה נכון לעיר בעזרת חברי הוועדה הנכבדים שיושבים כאן ונמצאים איתנו. אתמול היה לנו דיונים ארוכים, שעות ארוכות של דיונים, ובאמת מנסים לטייב כל תכנון ולמצוא את הטוב ביותר כדי למצוא איכות חיים כונה לתושבים.

מה טופל בשנת 2024 אבל ממש על קצה המזלג, כי לא יכולנו למנות יותר מדף אחד. אז אני חושבת שהבשורה הגדולה ביותר שלמעשה עשינו בשנה האחרונה זה שהצלחנו להביא דרך מטלות יזם הרבה מאוד שטחים שיהיו בבעלות עירונית. זאת בשורה מדהימה. עד כה ספרנו 52,000 מ"ר. אתמול אישרנו עוד. מטרים נוספים וכל יום אנחנו מאשרים עוד ועוד. החוק מאפשר את זה וניתנה לנו מסגרת של חוק שמאפשרת את זה. זה אמנם נתחים קטנים, אני מניחה שכבר במרץ אנחנו נקבל את החלל הראשון. ובשנים הקרובות אני מניחה שכל החללים שהיו מושכרים, אגפי העירייה השונים שהיו מושכרים במבנים חיצוניים, ייכנסו לתוך מבנים עירוניים.

לא רק זה, לא רק שנכניס את האגפים אלינו פנימה. אנחנו נעשה כסף על השכירות, אלה אנחנו או נחסוך כסף על השכירות\ אנחנו גם נאפשר לכל מיני מוקדי תרבות פנאי, בידור, בילוי, דת, תרבות וכל מה שמותר בשטחים חומים, נאפשר לדברים האלה להתקיים ואנחנו נמלא אותם אחד אחד. יש ישיבה קבועה בראשות המנכ"ל שאנחנו ממש מסווגים את כל הצרכים ומסמנים אותם לשטחים.

הדבר השני שהוא גם כן בשורה מדהימה אני חושבת שראש העיר מוביל אותה, זה הקמת אקו פארק. זה פארק אקולוגי שמאפשר בתוכו טיפול בפסולת ומיון פסולת ומחזור. פארק שיהיה לא רק פארק מפעלי, אלא גם פארק שיהווה אבן שואבת לתושבים שיאפשר ממש מקום של פנאי ובידור ובילוי. מאוד אסתטי ומאוד נופי.

יוזמות קטנות ואחרות יש לנו יוזמה לפרויקט היקב שאנחנו עוד נצא איתו לסקר תושבים ונעשה מפגש ציבור ושיקום המחצבה בשכונת גבירול, שלמעשה התוודענו לזה שהייתה מחצבה לפני הרבה מאוד שנים בכפר גבירול, ויש כספים מהקרן לשימור מחצבות שמוכנים להעניק לנו ולעשות מהמקום הזה פארק אקסטנסיבי.

אלו המון בשורות. אלו המון פרויקטים שמצטרפים לכל הפרויקטים שאנחנו מנהלים בשוטף. הידיים שלנו מלאות, רק מכוונים, יש לנו המון רעיונות ורק נוגעים בכיוון מסוים ובאמת אנחנו עפים עם רעיונות ומקבלים גיבוי מלא. תודה על כך.

רגע הלקחים והמסקנות מהשנה החולפת והרצון שלנו אולי גם להתייעל הלאה, זה להשלים את התהליך להסמכה של ועדה עצמאית, שזה יאפשר לנו הרבה עצמאות גם מול הוועדה המחוזית וגם בעצמנו. הקמת אגפים שירחיבו את אגף תשתיות לפחות שעוד אגפים אולי אחרים שירחיבו את הפעילות שלנו בצורה מאוד יסודית וטובה.

האג'נדה של ראש העיר הייתה לתת שירות לתושבים גם בלהקים יחידה שנותנת מענה בעניין הממ"דים, כביכול ממ"ד לכל תושב. אנחנו לא נספק את הממ"דים אלא נספק את כל המעטפת התכנונית כדי שתאפשר לאנשים לעשות את זה בדרך הקלה הטובה והמהירה ביותר. זה שירות מדהים אני חושבת שראש העיר הגה אותו ואנחנו בונים את היחידה הזאת. ובגדול, מנסים לשפר כמובן את סביבת העבודה על העובדים כדי שבאמת יהיה להם חשק לבוא ולהמשיך לעבוד אצלנו.

אני אתן רק כמה דוגמאות קטנטנות למספר נכסים. היום הייתה לנו עם אביב איטח לגבי המקום הראשון שאנחנו עומדים לקבל במרץ, שאני חושבת שזה חזון מדהים גם כן שאביב בא איתו, להקים מקום שהוא האב לסטודנטים בחלל של 200 מ"ר שאנחנו מקבלים במעונות הסטודנטים בהורוביץ. חלל יפהפה ואפילו אנחנו חושבים איך לרהט אותו ולאכלס אותו ברוח מאוד צעירה, לרתום

אומנים, אומני גרפיטי אפילו שיציירו על הקירות. היום הקירות שהם חשופים ומבטון, ואנחנו רוצים אפילו לצבור אותם או לעשות ממש לאסוף רהיטים, אולי למחזר אותם. לעשות משהו בסטייל צעיר, כזה לא מיופיף מידי, ולאפשר שם האב לסטודנטים ללמידה ואולי אפילו פינות לתרבות והעשרה וכולי במקום הזה. צריך להיות פרויקט מדליק לגמרי.

דבר נוסף, ממש איזה 3 נקודות. ותשימו לב אני מדברת על 200 מ"ר, 500 מ"ר' ברחובות ההולנדית לעוד איזה מתנ"ס. לפי הדוגמאות האלה יש לי 52,000 מ"ר שזה שטחים עצומים, אנחנו נמלא את כולם. עוד מתנ"ס במבנה מגורים בחצרות המושבה שהוא 500 מ"ר שהוא בבנייה + מחשבה להעביר את משרדי תאגיד המים למבנה בהורוביץ שזה יהיה בזמן הקרוב.

אני מאמינה שלא מעט נכסים ייבנו בשלוש-ארבע שנים הקרובות ואני חושבת שנשנה את התמונה בצורה מאוד מאוד משמעותית. כבר בשנים הקרובות נגדיל הכנסות ונשנה את התמונה בכלל בעיר.

יש יוזמה נוספת חוק ההסדרים אפשר לנו לקחת % משטחים בנויים, שאם הם שטחים לתעסוקה אנחנו יכולים להעניק מגורים בבעלות אחת לדירות קטנות ולאפשר לקחת עד 10% שטחים לטובת שטחים חומים לטובת העירייה. וזאת שוב יוזמה נוספת שאני עושה ביחד עם אביב, וכמובן בהובלת ראש העיר, מרכז צעירים ואגף נוער בערך כ-4,000 מ"ר. אנחנו בדין ודברים איתם כל הזמן מתמקחים. בהתחלה נתנו לנו 500 מ"ר, אחר כך הגענו ל-1,500 מ"ר, עכשיו אני כבר ב-2,500 מ"ר.

ואנחנו מנסים למתג את המקום הזה לייצר שני מרכזים מדהימים. יש לי צוות שעושה את התכנון ביחד עם היזמים וכל יום אנחנו עושים משא ומתן ובאמת מגיעים להישגים טובים יותר ויותר מיום ליום.

אביב איטח: אני רוצה רק הערת ביניים להודות לראש העיר בהזדמנות הזו. לא כל יום אנחנו מקבלים לציבור של 4000 מ"ר.

אדר' דלית הראל: נכון.

אביב איטח: ואחרי כל כך הרבה שנים שהמבנה של מרכז צעירים לא כל כך מכבד אותנו בלשון המעטה, ראש העיר לא היסס, ישר אמר - פה צעירים נוער, ועל כך ישר כוח ראש העיר, תודה.

אדר' דלית הראל: נכון, בהחלט. והפרויקט האחרון אני חושבת שהוזכר גם על ידי שוקי ושוקי גם כן שותף בתהליך הזה, זה תכנון של שוק אומנים ובית ספר שדה או מן איזה שהיא אכסניה בגבעת הקיבוצים, כמובן שוב בהובלת ראש העיר. נאפשר שם במקום לצמצם את תחום העבודה שלהם של מכון איילון. ונאפשר שם פונקציות שמצד אחד מייצרות הכנסה, נותנות מענה גם לתושבים כל אכסניה שנעשה שם שהיא תהיה מספיק מכובדת וגדולה, יכולה לאפשר גם שבתות חתן או כל מיני פעילויות שיכולות להיות במקום.

וגם שוק האומנים יכול להיות מאיזשהו מקום של פעילות שזה יצטרף לכל פארק הצפון, ויעשה ממש כר פורה לפעילות, לאומנים, לסדנאות, ליצירה ולשהייה במקום, כולל בתי קפה קטנטנים או כל מיני. והתכנון הוא גם לעשות את זה בתוך מכולות צבעוניות. יכול להיות פרויקט מדליק, יפיפה, צעיר שאין לו הרבה עלויות, זה הכיוון.

אני חושבת שזה האחרון, ועדת גבולות לתוספת שטחים לעיר זה כדי למקסם הכנסות גם כן משטחים סמוכים אלינו. אנחנו כרשות גדולה יכולים לאפשר תוספות בנייה בצורה משמעותית וניכרת, ומסביבנו יש את מועצות אזוריות צמודות קרקע כמו גזר ביל"ו וברנר שמותר להם אחוזי בנייה נמוכים לעשות. ככל שהשטחים יעברו אלינו נוכל למקסם את השטחים האלה ולהוציא מהם את המיטב, ולהרוויח ארנונה, עסקים וכולי ולאפשר בנייה ניכרת במקום.

המחצבה, כבר הזכרתי אותה, זה גם כן אחד מהפרויקטים שאנחנו נקבל כנראה כספים, והאקו פארק גם כן הזכרתי אותו, אנחנו נשלב בתוכו.

מושיקו ארז: דלית, תכננת שעה, אבל נקצר.

אדר' דלית הראל: זהו, אני עוד לא הגעתי לאגפים, זה רק הזה שלנו, כנראה אני לא אגיע לאגפים.

מושיקו ארז: אנחנו נתחשב בקהל שצופה בנו ונקצר תודה רבה על ההצגה.

אדר' דלית הראל: אין בעיה.

עו"ד מתן דיל: תודה רבה, שאפו.

מגי סלע וגר: אפשר שאלה קצרה לדלית ממש קצרה?

מושיקו ארז: אם אפשר שאלות בסוף כי יש פה רצף. תרשמו לכם ויהיה זמן לכל ההשאלות, בוודאי. אני רק כן אבקש שמי שיש לו רעיונות לשטחים בייעוד ציבורי של 200, 300 מ"ר בכל רחבי העיר בפיזור, אנחנו ממש ממש פתוחים לזה. יוסי, דלית ואני על זה בכל הכוח. אנחנו נפרסם מודעה בעיתון וקהל הציבור לבוא עם רעיונות ומיזמים. זה תלת מגזרי, כמובן לפי היעוד המותר. דלית, תודה.

לא כולם מציגים. תכף דודי יתחיל, אבל נגיד שנושא של ההון האנושי הוא בראש סדר העדיפויות, במיוחד בשנה כזו, בשנתיים האלה של ההתייעלות הכלכלית הארגונית, אנחנו נותנים תשומת לב יתרה, יחד עם ועד העובדים כמובן, ראש מינהל משאבי אנוש, סמנכ"לית העירייה גלית, שאנחנו לא נותנים לכולם לדבר פשוט כי יש פסק זמן שאנחנו רוצים להגיע אליו ולא להקשות. אבל כל נושא של דלתות פתוחות, הארכת שעות הפעילות, דיגיטציה של שירותים לעובדים ולעובדות, הגדלת מסכים לבודקות תוכניות. המון המון נושאים של תנאים שאנחנו רוצים, שהעובדים שהולכים לעבוד קשה, אז יהיה להם את כל התנאים להצליח.

ממשיכים. הכשרות, אחד הסעיפים שלא נפגעו בהתייעלות זה סעיף ההכשרות. להיפך, הגדלנו אותו ועוד נגדיל אותו כדי לתת בעצם את הרוח ואת הכוח לכולם. בבקשה, דודי, בהצלחה.

דודי אשכנזי: ערב טוב, תודה רבה לכולם על ההזדמנות. ראשית אני חייב להודות על ההזדמנות להיות ראש מנהל קש"ת. תודה רבה לראש העיר, לכל השותפים, לפרנסי העיר, למנהל האגפים ולכל מי שדאג שאני אהיה בפוזיציה הזאת כי אני באמת גאה להיות שמה.

ראשית, חשוב לי לציין איך יראה המינהל שלנו. אז ראשית, את האגף המוניציפאלי אתם מכירים היטב, אותה עבודה שצביקה עושה בחמש השנים האחרונות, עושה אותה בצורה מיטבית. מעבר לכך, יש את הפלטפורמה שכולכם מכירים אותה - עיר ללא אלימות, שכיום נקרא ביטחון קהילתי. מחלקת שיל"ת זו אותה מחלקה שתרכז שגרירים בשכונות. אנחנו מתכננים סך הכל 7 שגרירים בשלב א', 7 שכונות. מחלקת קשרי חוץ, למעשה כל הפעילות שלנו שנעשית בניכר... פניות הציבור, וכמובן המחלקה לקידום ורישוי קהילת העסקים.

בגדול, כשאני מדבר על החלומות שלנו בטווח הזמן המידי, כמובן מינהל קהילה ושירות לתושב בעיריית רחובות פועל לחיזוק הקשר בין העירייה לבין התושבים באמצעות קידום שירותים איכותיים, שיפור התקשרות וחוויית המשתמש, הגברת המעורבות הקהילתית והנגשת מידע ושירותים לציבור תוך בניית תשתיות ניהוליות ושיפור שגרות העבודה והנהלים. כמובן מענה מתן מענה לצרכי האוכלוסייה הממוקדת: צעירים, קשישים, אוכלוסייה חרדית וכדומה.

מה שמונח לפתחנו כרגע, ואני מבצע אותו בטווח הזמן המידי, זה כמובן אישור המבנה הארגוני.... אושר אמש במשרד הפנים. כמובן נגדיר תפקידים של כל אחד מאיתנו. לפי שעה, קליטת כוח האדם שלי היא רק על טהרת כוח אדם מקומי. אני לא מגייס מבחוץ, בטח לא מנפח תקציבים.

נעבוד על שגרות העבודה, על ממשקי עבודה, נבצע שיתופי ציבור. המינהל משתלב בכל שיתופי הציבור באשר הם. אנחנו נבצע מפגשי שכונות 6-7 במהלך שנת 2025, נבצע כנס נגישות. נזמין את כולכם ב-16 לינואר כבר מתבצע בחוויות שוויץ, כולכם תקבלו זימון לכך. נעשה כנס גישור, כנס רחובות לעסקים נלווה פרויקטים עירוניים בדגש על ה-BRT. ה-BRT מהווה אחד האתגרים הגדולים

ביותר שלנו, מדובר על מיליארד שקל תקציב. ואנחנו צריכים ללוות קהילה של עסקים, קהילה של תושבים. חשוב לנו מאוד מעורבים בזה ולהיות שקועים בזה עד צוואר כי זה אירוע מכונן.

כמובן שנקיים סדנאות שירות לכל המנהלים, לכל העובדים שלנו. שיתוף שלי יחד עם יאיר כמובן ועם גלית. יש לי שותפים מדהימים לדרך. לאט לאט, אבל אנחנו צריכים למהר, אני רוצה להכניס כמה שיותר תכנים.

כמובן נהדק את הקשר עם השכונות, עם פורום השכונות. כמו כן, ידינו גם בדוברות וגם במוקד העירוני. ראש העיר וביום הראשון של המנכ"ל איך שהגיע איך שהגיע לקומה 6, ישר החליט כי הקומה הרביעית והמקום שצר מלהכיל אינו מתאים למוקד העירוני. זה עבר בין לילה למרכז ההפעלה. זה המשכן הזמני שלו, הוא הולך לקבל אכסניה מאוד-מאוד מפוארת שנחנך אותה בעוד כשבועיים שבו נותני השירות שלנו יוכלו לתת שירות מיטבי. המוקד הזה יצמח כמובן, ויהיה גם מוקד רואה ויוכל לנטר את כל פעולות התפעול שלנו.

כמובן שאני זמין לכם 24/7 לכל דבר ועניין. חברים, אנחנו עובדים גם במוצאי שבת כן. עד כאן מינהל קש"ת חברים, נעים להכיר.

מושיקו ארז: יישר כוח, בהצלחה.

עו"ד קארין ברגינסקי: וגם יישר כוח לצביקה מדהלה שעושה עבודה בשביל 4 אנשים לפחות.

דודי אשכנזי: לגמרי.

מושיקו ארז: נכון. צביקה בהחלט אגף מוביל ועוזר לנו יום-יום שעה-שעה בכל משימה מיוחדת והערכה גדולה. תודה, צביקה. דודי תודה, כיף לראות את זה קורה נורא מהר. וכמו שאמר דודי, אנחנו לא מחפשים הוצאות מיותרות, בטח לא בשנה הזו. אנחנו ניתן הזדמנות לכוח אדם פנימי להתפתח פנימה. אפרת, בבקשה.

אפרת צוקרמן: ערב טוב וחג שמח לכולם. אני רוצה לנצל את הבמה הזאת ולהודות גם לראש העיר, למנכ"ל, לשותפים שלי, מנהלי המינהלים והאגפים שמסיעים בידי 45,000 תלמידים ותלמידות בעיר. זה לא רק חינוך, זה לוגיסטיקה, זה כוח אדם, זה כולנו יחד. וכל עובדי המינהל שלי, מנהלי המחלקות, מנהלי האגפים, הנהגת ההורים ששותפה אלינו. ולצוותים החינוכיים שלנו.

אני רוצה לפתוח באייקונים שנמצאים כאן ככה מולכם. אז מערכת החינוך שלנו היא צומחת בהתמדה, יציבה מאוד, אבל היא גמישה. אנחנו פועלים גם בגמישות, גם ביציבות וגם בהתמדה של צמיחה.

מי שעדיין לא שמע אותי אומרת אז מערכת החינוך שלנו נמצאת בתנועה מתמדת מקצה לקצה, אנחנו נותנים מענים לכל האוכלוסיות בעיר, אני גאה בכך, מגיל לידה ועד גיל בגרות, בפעילויות של מבוקר ועד לילה על מנת באמת ליצור מענה שלם. יש לנו מגוון תוכניות למגוון אוכלוסיות. אנחנו מאפשרים בחירה לכל ילדי העיר, ואני יכולה לומר לכם שכל אוכלוסיה שדופקת על דלת ראש העיר מקבלת מענה.

לאחרונה פתחנו גנים מונטסוריים, קהילה מונטסורית, יש לנו את בית הספר הפתוח, האנתרופוסופי, הדמוקרטי, באמת מענים מגוונים לכל תלמידי העיר.

מינהל החינוך, המבנה שלו הארגוני, אתם תראו אותו, הוא מבנה קצת שטוח והוא צריך עבודה אחרת, אנחנו עובדים עליו. הזדמנות להגיד תודה ענקית לסגן ראש מינהל ומנהל אגף כוח אדם, אלי יוסף, ששותף שלי 24/6 וגם 24/7.

14 מנהלים תחתיי. אמרכלות תודה לאינה על הסיוע באמת בתקציב ובכלל, בהחלט מגיע. מחלקת שחר, השירות הפסיכולוגי שעובד מבוקר ועד לילה, ומלילה ועד בוקר גם כן המון מחלקת היסעים, קליטה, מוקד קליטה, הגיל הרך, גני ילדים יסודי. אתמול נפרדנו משרה והב, שהייתה מנהלת מחלקת חינוך יסודי 45 שנה בעיריית רחובות, מגיע גם לתודעה ענקית וכבוד גדול על העשייה שלה. החינוך המיוחד, החרדי, רישום ושיבוץ, אגף הנוער ומחלקת פרויקטים.

הנושאים שטופלו בשנת 2024. הדבר הראשון שטופל בשנת 2024, היה כשראש העיר נכנס לתפקיד, ובאמת הנחה אותנו לטפל במיגון. טיפלנו במיגון מוסדות חינוך בכל גני הילדים הממלכתיים, הממלכתיים דתיים והממ"חים בעיר ממוגנים. אנחנו עוברים לשלב ב'. אנחנו עוברים עכשיו למיגון כל גני הילדים בעיר כולם ובתי הספר היסודיים.

הנושא השני שטיפלנו בו, הייתה אפליקציית גביית תשלומי הורים והזנה בגני הילדים. אני מבקשת להודות מאוד לגולן ביטון על ככה באמת נרתם יחד עם הצוות שלו לטפל בהזנה בגני ילדים, ולאלה שהשיקה את האפליקציה הזאת מאפס למאה בימים ספורים. בשנת 2024 הקמנו סיירת תחזוקה ותפעול. יש לנו 4 עובדים מסורים שעובדים יחד איתנו ובאמת נותנים מענה בגני הילדים ובבתי הספר.

אני רוצה לספר לכם על הכשרת מנהלים. אנחנו העיר הראשונה שעושה השתלמות בנושא הכשרת מנהלים להתמודדות עם מיומנויות המחר. אנחנו מדברים על מסע בחמש יבשות, פרויקט מרתק שאנחנו ברחובות עושים הראשונים והיחידים בארץ כעיר שבודקת את המיומנויות של המנהלים להוביל את התלמידים לעולם המחר.

מבחינת הלקחים והמסקנות, אז המסקנה הראשונה שהוא מוביל ראש העיר ממש מרגע כניסתו, זה תכנון ארוך טווח. לא תכנון כזה קצר טווח, אלא תוכנית, כתיבת תוכנית אב לחינוך. אנחנו בשבוע הבא מתכנסים ובוחרים את המוביל או המובילה שיסייעו בידינו לכתוב את תוכניות תוכנית האב לחינוך. אני מזמינה את כולם להיות שותפים. אנחנו נקיים מפגש, שיתוף ציבור וכל מי שרוצה וחושק בכך, הדעה שלכם מאוד-מאוד חשובה לנו. חשוב שתשפיעו.

מבחינת טיוב השירות לתושב, גם זאת מהפכה חדשה שהצטרפנו אליה. יש לנו 4 נושאים חדשים ומענים חדשים שהשקנו ממש ב-55 ימים של המנכ"ל. השיחות הנושרות, היו לנו שיחות שלא נענו. יש לנו מענה עכשיו, יש לנו אפליקציה חדשה שמטייבת את השיחות ואנחנו חוזרים אל התושבים שהתקשרו. מקבלת על

זה המון פידבקים חיוביים. פתחנו מוקד יעודי לפניות חינוך ב-106 ותודה ללירון ודודי. הודעות להורים, הודעות יזומות שלנו שאנחנו שלחנו הודעות להורים בנושא ההסעות אם יש תלונות, אם יש מה לשפר וקיבלנו משובים. והדבר הנוסף זה בוקינג. אפליקציה לתיאום פגישה כדי שהתושבים לא יגיעו, הם יוכלו ליצור איתנו. אנחנו בפיילוט לכמה אגפים.

הנושא השלישי שאנחנו חשוב לנו לטפח, כמו שדיברו כאן, זה ההון האנושי. הוא חייב להיות בתוך שגרות העבודה. אחת משגורות העבודה שגם גלית דיברה עליה, הכשרת תומכות חינוך. יש לנו 200 תומכות חינוך. אתמול בערב ראינו קבוצה אחת כזאת 200 תומכות חינוך שעושות הכשרה כדי באמת להתמודד עם האתגרים שנמצאים גם בגנים וגם בבתי הספר.

אני רוצה לומר שהנושא הרביעי של יצירת הזדמנויות כלכליות מבחינתי בחינוך זה היה פעם, זה משהו שאי אפשר לדבר ביחד על חינוך והזדמנויות כלכלית. אני רוצה להודות למנכל העירייה ולראש העיר שטבעו את המונח הזה שאפשר לעשות גם חינוך וגם התייעלות כלכלית, ולאפשר הזדמנויות ואנחנו נדבר על זה בתכנית העבודה.

מבחינת התקציב שלנו התקציב הוא 395 מיליון ש"ח בהכנסות שלנו. והאומדן שלנו עומד על 97% של הכנסות. תודה רבה באמת שוב לאינה, לשבתאי על מיצוי ההכנסות. ההוצאות 612 מיליון ש"ח מיליון שקלים, וההוצאות הן 603 מיליון ש"ח.

המטרה שלנו להכין את התלמידים למיומנויות העתיד, ואנחנו חושבים שהתחומים שאנחנו חייבים לקדם הם התחום הטיפולי. אנחנו רואים בעקבות הקורונה ובעקבות המלחמה עלייה דרמטית במצבי הדחק של התלמידים. הנושא החברתי ערכי שהוא חייב להיות, אנחנו מדברים עליו ברמה מדינית והנושא הלימודי.

אתם תוכלו לראות עכשיו הפרויקטים שאני אציג אני אציג ממש בקצרה. חלומות: לא באתי להציג את שגרות העבודה שלנו, את העבודה שלנו, העבודה שלנו ידועה, אבל אנחנו רוצים לעשות משהו אחר. אז הפרויקט הראשון שאנחנו מדברים עליו הוא קוראים לו מטע"ן - מרכז טיפולי עירוני נודד, ואפשר לשנות גם את השם. אוטובוס נודד שמנגיש טיפול מוטורי של ילדי הגנים.

אנחנו מחפשים אוטובוס, מחפשים נהג, מחפשים מאמנים. כמו שיש לנו חדר כושר, אנחנו נגיע עם אוטובוס שהוא חדר כושר מוטורי, וככל שאנחנו נקדים ונעשה את זה בגיל הרך, אנחנו נחסוך גם עלויות, גם קשיים, גם פערים בגיל המבוגר יותר.

מושיקו ארז: וכולם מוזמנים לבחירת שם למיזם המדהים הזה.

אפרת צוקרמן: נכון, נכון. בהחלט אני ארוץ על זה. המיזם השני

שאנחנו מדברים עליו כבר שנה ואנחנו לא נוותר עליו הוא הקמת מרכז מטר וגם כאן אנחנו נצא בקמפיין להשקה למצוא שמות אחרים. מרכז טיפולי רגשי, מרכז חוסן. אנחנו רוצים לאבזר מרכז שבו יהיה פסיכולוגים ופסיכיאטרים. לכולם יודעים את המצב במדינה וכולם יודעים את התורים ואת הזמינות הבעייתית, ואנחנו רוצים להנגיש את השירותים בתוך העיר, זה גם בתחום הטיפולי והרגשי.

אנחנו דיברנו על התייעלות, אז יש לנו 60 גנים של חינוך מיוחד שמאובזרים בחדרי טיפול ויש לנו גנים, מהם 23 גנים שעובדים עד 14:30 ועומדים ריקים אחרי הצהריים. אנחנו נזמין את הקהילה, מטפלים פרא רפואיים, פסיכולוגים, כל מי שבתחום הטיפול אנחנו נקרא לו להשתמש במרכזים שלנו, בגנים שלנו. אנחנו גם נרוויח,

איטל בציר אלשיך: כל הכבוד. להשמיש את המבנים.

אפרת צוקרמן: נשמיש את המבנים. אבל לתלמידים שלנו לזכות

בטיפולים, שזה משהו באמת שיש תורים ארוכים, נוכל גם לתת לתושבים שלנו

גם פרנסה, גם להרוויח, גם לתת זמינות מאוד מאוד גדולה ונסב את החדרים שלנו, את הגנים שלנו לחדרי טיפול.

אני עוברת לנושא הבא של מעורבות חברתית הקמת מסלול ישיבת הסדר ייעודי לבני המגזר החרדי. המשלב לימודים טכנולוגיים מתקדמים והכנה לשירות צבאי. אני כבר יכולה לומר שבסוף שנת הלימודים הזאת תשפ"ה, 18 תלמידים התגייסו במסלול הזה לצבא. אנחנו רוצים לפתוח 4 מרכזי עירונוער חדשים בשכונות, גם כדי לטפח את המנהיגות, גם כדי לאפשר לתלמידים לא לשוטט ולהיות בתוך מבנים גם מוגנים, גם לתת להם שירותים. שוב הנושא של נגישות וזמינות לאפשר את השירות. לא רק כאן ברחוב בנימין ובקרית משה, אלא בכל העיר כולה.

עו"ד קארין ברגינסקי: עם דגש לשפות, נכון? נגישות בדגש לשפות.

אפרת צוקרמן: כשאנחנו מדברים על נגישות, אנחנו מדברים על שפות, אנחנו מדברים על זמינות, אנחנו מדברים על יציאה מתוך מה שאנחנו עושים עכשיו, אל תוך כל הקהלים ברחובות.

הפרויקט האחרון שלנו הוא נושא לימודי. האנגלית כשפה פותחת דלתות, מאפשרת לתלמידים להשתלב, לקבל ביטחון עצמי ולכן אנחנו בשנת הלימודים הבאה בכל גני החובה במימון העירייה יהיה חוג אנגלית לכל הילדים בגני החובה. אחד החלומות של ראש העיר שאנחנו נגשים. אז תודה רבה.

מושיקו ארז: לירון.

איטל בציר אלשיך: רגע, עוד משהו ששכחת להגיד אפרת לגבי הנושא של חינוך סביבתי. אני רוצה שנדבר על זה, כי אחד הדברים שחשוב לראש העיר יותר מרגש תדע לך שאתה מרגש מושיקו שאתה מקדם פה אג'נדה ירוקה שסוף סוף יש עם מי לדבר, התייעלות אנרגטית, נכנסתי אליך ויצאתי נראה לי צביקה ראה, עם נצנצים, שסוף סוף יש מישהו שמבין. כי חשבו שנפלתי מהירח, וסוף סוף מישהו עושה את החלומות ואת הרעיונות יוצאים עם זה לדרך. מרגש.

מושיקו ארז:

תודה.

איטל בציר אלשיך: אז גם לגבי הנושא של החינוך סביבתי. אנחנו נפגשנו, אפרת ואני עם פרופסור משה שחק, אם מדברים פה על הון אנושי בעיר שלנו, שהוא אקולוג שזכה בפרס מפעל חיים מטעם האגודה לאקולוגיה, והוא הקים את בית הספר הראשון, בית הספר לחינוך סביבתי בשדה בוקר. הוא בן 88 והוא הולך להוביל ביחד עם אפרת ואיתי תוכנית לחינוך סביבתי. יצא לי חרוז אפילו.

עו"ד יניב מרקוביץ:

מתן, סליחה רגע, אפשר שאלה?

זוהר בלוס: נשמע לי הזוי, שאנחנו עובדים בצד אחד מקימים יחידה סביבתית חינוכית, ובצד שני מקימים...

עו"ד יניב מרקוביץ:

רק שאלה בבקשה. אפשר לדעת עוד כמה אגפים

מציגים? מה סדר היום?

מושיקו ארז:

ציינתי בתחילת הדברים לירון, מנהלת המוקד

העירוני המציגה האחרונה. הצגתי בהתחלה הורדנו דובר אחד בגלל שזה התארך.

עו"ד יניב מרקוביץ:

אוקיי, תודה.

מושיקו ארז:

אני רק אגיד לגבי אפרת, קודם כל תודה רבה, הצגה

מצוינת גם שלך. חינוך והתייעלות כלכלית, 3 דוגמאות: קפיטריה, הגיעה מכרז לקפיטריה אחת אמרנו למה רק אחת בוא נעשה לכל בתי הספר. אגף נכסים וחינוך נרתמו עם מיכל היועץ המשפטי, מכינים מכרז אחד אחיד לכל הקפיטריות בעיר. פעם אחת חותמים. כמובן שיהיו הרבה זכיינים, אבל כל המערכת הזאת מיושמת אחרת.

יש הכשרה שאנחנו פחות יכולים לדבר עליה אבל אנחנו מאוד גאים בה, למקצועות ייחודיים למערכת הביטחון. תוכנית שקוראת פה עם עיר אחת נוספת במרכז הארץ, מאוד מאוד איכותית. היא תיתן פה מענה לעשות תלמידות במקרה הזה. לא נוסיף מעבר לזה, אבל גם בזה עוסקים.

וגם יש לנו אפילו בית ספר שיש שם מגמת תעשייה וניהול שתיתן יד, באגף הגבייה וגזברות העירייה כחלק מה, יש כבר המועמדות וזה מעולה.

מילה טובה לאינה ולאליהו שיושבים בשקט אבל עובדים, איך אומרים - תעבוד בשקט ההצלחה תעשה את הרעש. אז סיירת טיפול וסיירת 106 נותנות בראש, כל הכבוד.

הנושא של אינטגרציית כספים, הגדלת הכנסות, במעט אנשים עם הרבה מאוד מיקור חוץ, כי קשה להביא כספים, אז אנחנו מביאים מיומנות. אנחנו נביא הגדלה, בשנה הבאה אתם תראו את זה במלוא העוצמה.

לירון, מנהלת המוקד העירוני. המוקד העירוני הוא מרכז העצבים של העיר. העצמנו אותו בכל כלי אפשרי, גם במשאבים, גם במערכות. עוד לא נאמרה המילה האחרונה. גם ממקום מכבד שיהיה מרווח יותר בתוך נכס עירוני כאמור. גם בהבאה של המוקדניות למערך העירוני, לישיבות ניהול, גם בהליכה שלנו אליהם, גם בחירום, גם בשגרה. לירון מנהלת המוקד, בבקשה.

לירון פלדמן: אז לגבי הייעוד של המוקד, כמו שמנכ"ל העירייה אמר המוקד העירוני הוא בעצם נועד לשמש כמרכז שירות ותמיכה לתושב. המטרה להעניק מענה מקצועי, יעיל וזמין בכל פנייה. ממוצע פניות ביום אנחנו מקבלים כ-900 שיחות, מתוך ה-900 שיחות נפתחות כ-800 פניות שונות, בכל התחומים. כמובן שהמענה הוא 24 שעות ביממה, חגים, שבתות, כיפור, הכל. אנחנו, כיפור, הכל.

אנחנו בהחלט חוליה שמקשרת בין התושבים וגם בין המחלקות, ופה זה המקום גם להגיד תודה לכל מנהלי אגפים, מנהלות האגפים והמחלקות שיש איתם שיתוף פעולה מלא, גם אם זה אומר להתקשר ב-23:00 בלילה וגם בשבת, תמיד יש מענה ומבינים את החשיבות כשהמוקד מתקשר שיש צורך במתן מענה מידי. אז זה לגבי קישור של התושב והאגפים.

לגבי המבנה הארגוני, הוספתי בכתום את הנושא של פניות הציבור, חופש המידע ומתפעלי מוקד רואה, שמוקד רואה זה פרויקט שאנחנו רוצים ליישם אותו כבר בשנה הקרובה, מה שייתן בוסט מאוד מאוד גדול גם לביטחון של התושב וגם למתן מענה להמון סיטואציות ואירועים שאפשר לפתור אותם ולגלות אותם במידי ולטפל בהם במידי. זה סוג של תצפיתנות ממש של 24/7 וכל הנגזרת, כל האדוות שיוצאות ממנה זה משתמע לשירות וביטחון.

כרגע המוקד מונה 25 נציגי שירות, 3 מתפעלי משמרת, צוות למענה בדרכי תקשורת נוספים. עכשיו עשינו ווטסאפ בנפרד לתושב כמו שאפרת אמרה. ווטסאפ הנפרד למוסדות החינוך. עד עכשיו היה צוואר בקבוק מאוד גדול, ואז אם היה איזשהו פיצוץ בגן ילדים, פחות יכולנו לראות אותו בזמן כי הוטסאפ היה משותף. אז באמת ייעלנו את השירות.

הוספנו ב-3-4 חודשים האחרונים פעולות בקרה, הוספנו שיחות יזומות, כלומר אחראי משמרת במהלך כל יום, עושה בין 10 ל-30, תלוי מה מצב העיר וכמה לחץ יש, שיחות יזומות לתושבים על מנת באמת לראות באופן יזום ולא אוטומט, מה שביעות הרצון מהפניות. זה מתקבל בברכה. הם שומעים מענה אנושי ולא איזה בוט אוטומט שבעצם שואל אותם שאלות עם תשובות גנריות.

הוספנו בנוסף לזה פעולות בקרה. יש לנו נציגה שבעצם אחראית על כל הפניות, שהן טיפה מצריכות מורכבות וגישור בין חלוקה של כמה אגפים וחיבור של כמה אגפים, מה שיוצר בקרה, למנוע מפניות בעצם ליפול בין הכיסאות. יש הרבה מקרים כאלה שיש פנייה, ואז אגף אחד לא בדיוק מטפל ואגף שני, ואז נוצר בעצם איזשהו סוג של חיבור וזה עובד מצוין ואנחנו עושים את זה המון.

ודבר נוסף שאנחנו ייעלנו אותו בחודש האחרון, במידה והתושב רושם שהוא לא שבע רצון מהטיפול זה לא נגמר בזה. יש נציגה מידי יום שמתקשרת לאותם תושבים ואומרת 'שלום, מדברת לירון, מהמוקד העירוני אני רואה שאתה לא שבע רצון מהפנייה. אשמח לקבל הסבר, אשמח לשמוע על מה מדובר. נשלח ניידת לראות ולצלם על מה מדובר'. לפעמים באמת זה שביעות רצון...

לפעמים זה באמת לא טופל. אבל נעשית בקרה יומיומית על פניות, שהסקר שלהם מראה חוסר שביעות רצון. כלומר הבקרה היא 360.

התחלנו לצאת החוצה, התחלנו לצאת החוצה, עד עכשיו היינו תחת אגף ביטחון חירום תקשוב, ועכשיו אנחנו יצאנו מהאגף. אנחנו תחת מנכ"ל בשיתוף פעולה עם מנהל השירות, עם דודי. מה שבעצם גורם למינוף מאוד משמעותי, ועל זה אני גם אומרת תודה.

זה מורגש, זה מורגש אצל הצוות על הנציגים שלא כל כך מכירים אותם, אבל עושים עבודת קודש מאחורי הקלעים. זה מורגש, הם מרגישים את השינוי, הם מרגישים את המינוף, הם מרגישים את כל מה שמתחולל. הם מרגישים שירות, שירות, שירות.

אז קודם כל להגיד תודה על האמון ולהגיד תודה שזה ממנף. זה לא פשוט ריבוי המשימות, אבל אני מברכת על זה מאוד ומאמינה שזה יהיה רק טוב. ריבוי משימות, ריבוי משימות. תודה.

והתחלנו לצאת החוצה לא רק בפורומים של ישיבות פנימיות בתוך העירייה, אלא גם, יצאנו החוצה בראשות מיכל מחזיקה תיק השירות. היא גם נתנה לי את הכבוד לפגוש פורום מצומצם של נציגי שכונות, וזה היה אתמול. והפורום היה מצוין ופתחנו דלת לשיתוף פעולה גדול ושיתוף פעולה שמפה ילך ורק יצמח שזה חשוב. הם פתאום ראו את המוקד קצת אחרת וגילו מה זה מוקד בעצם. פגישות בשטח, אנחנו נפגשים בשטח עם נציגים, יש לנו כמה נגיד כאלה שהם כוכבים ומרבים פניות במוקד. נפגשים איתם, שומעים אותם, עושים סיור איתם, מצטלמים איתם, עושים גם סגירת מעגל איתם. כלומר פנייה-בקרה, פנייה-בקרה.

לא אשכח את הניידות 106 שהם עושים וואו כמה דברים. רק להגיד בקצרה 26 נושאים תחת תחום בטיחות בגני ילדים. כל יום יש להם לוז קבוע שהם עושים את העבודה הזו. בנוסף הם עושים המון פעולות יזומות, כלומר גם גיזומים אם

צריך וגם חסימת קולטנים או שאיבת מים בהצפה. אני יכולה לתת לכם סיפור של שני מקרים שהיו לנו שהם חיממו את ליבי וחיממו בכלל את לב כולם. אירוע אחד שאישה התקשרה למוקד לפני כחודש שהיא לא מוצאת את רכבה, ואז אמרנו כאילו הכי קל לבוא ולהגיד - אוקיי, גברת, את לא מוצאת את הרכב, אין לנו איך לעזור לך. ואז התחלנו לתחקר - איפה את נמצאת, מה עשית, איפה החנית את הרכב? אז היא אמרה - אני פה, אני פשוט לא יודעת. אני לא מוצאת, לא מוצאת אותו.

אני מקצרת, פשוט רק חשוב לי להבין את הפעולה של נידות. מפה לשם, אותה נציגה הראתה קצת הגדלת ראש, מבינה שיש כאן איזה שהיא מצוקה, כנראה גם בריאותית. והיא החליטה להביא את אחת מניידות התיקונים אליה. שעתיים וחצי הוא חיפש את הרכב איתה בסוף מצא. וזה שאפו ענק עליהם.

וזהו כל כך הרבה, אבל זה פחות או יותר הפעולות. אנחנו רק במקום של למנף את זה כמה שיותר תודה לדודי כן שהוא גם קולגה ושותף מלא וזהו. תודה.

מושיקו ארז: תודה לירון. טעמתם ככה מהמעט שנעשה פה ונעשה פה הרבה. משיקולי זמן, נשמור את ההזדמנות בישיבות הבאות. להביא עוד אגפים לפרונט, לספר על העשייה שלהם, לחשוף אותם. אני בטוח שגם למי שוותיק פה יחדשו הרבה מאוד דברים, ובאמת גם יש הרבה חידושים שאנחנו מאוד גאים בהם.

זו הזדמנות להגיד תודה רבה לחן שנמצאת פה מאחורי הקלעים אבל הכינה פה את כל המצגת הזאת ומלווה את התהליך הארגוני לצידו. וכמובן כמו שאמרתי קודם ליאירה ולרן ולכל הצוות הנפלא ולניר. ראש העיר, בבקשה.

עו"ד מתן דיל: תודה רבה אני רוצה לפתוח את זה ממש עוד דקה לדיון ולשאלות רק שוב לומר תודה למנהלות ולמנהלים שלנו המרשימים. אני חושב שהעשייה ניכרת, רואים אותה נכון. רק התחלנו, ממש רק התחלנו. אבל כבר הדרך שהעירייה עברה בתקופה הקצרה הזאת, אני חושב שאין תושבת

ותושב שלא רואים ולא יודעים. אנחנו נמשיך בעוצמה, בנחישות ועם הרבה מאוד נשמה.

אני רוצה רק לחדד עוד שני נושאים ואני מעביר את זה לפנחס יושב ראש ועדת הכספים שהוביל את התקציב, ונפתח את זה לדיון ושאלות.

החלטה מס' 177-10-24: תכנית העבודה הוצגה.

ב. אישור תקציב לשנת 2024-2026.

עו"ד מתן דיל: אחרי כל מה שנאמר כאן, אנחנו מאשרים מסגרת וזה תקציב מורכב, תקציב מורכב מאוד ומאתגר מאוד, שיהיה קשה לעמוד בו. אנחנו צריכים לעשות מאמצים עילאיים ועבודה קשה מאוד כדי לעמוד בו ואנחנו נעשה את זה.

אני חייב לומר לכם, זאת לא משימה קלה, זה מסע ארוך שאנחנו ביחד נגיע ונגשים את החלומות ונעמוד ביעדים שהצבנו.

וייתכן מאוד, ולא מן הנמנע שאנחנו נביא בפניכם בהמשך עדכון תקציב. ככל שאנחנו נגדיל הכנסות ונצטרך לשנות לגבי ההוצאות, אנחנו נביא בפניכם עדכון תקציב. אני מזכיר לכולם, שבהיותי באופוזיציה, הלנתי בפני העירייה שכאשר נעשו שינויים, הם לא הביאו את זה בפני המועצה שוב. אני מבטיח לכם, מבטיח מהמקום החוקי, ככל שיהיו שינויים משמעותיים, המסגרות ישתנו. אנחנו נביא את זה בפניכם פעם נוספת.

ודבר נוסף שאני רוצה לומר שוב למנהלים ולכל מי שעסק במסגרת התקציבית, שהצלחנו במשימה לא פשוטה להביא בפניכם לאיזה שהוא תקציב לפני השנה החדשה. שימו לב אנחנו עומדים היום פעם ראשונה, עיריית רחובות עוד עומדת פעם ראשונה במסגרת החוקית ומאשרת תקציב לפני השנה הבאה. אז זהו, פנחס, בבקשה.

פנחס הומינר: תודה רבה, ראש העיר. חברים יקרים, חברי מועצה, ראש העיר. מנכ"ל העירייה, גזבר העירייה, היועצת המשפטית ושאר החברים, רו"ח נחמני שהוביל ונתן את הפוש החזק.

אנחנו בפרשה כתוב "עתה יראה פרעה איש נבון וחכם וישתיהו על ארץ מצרים". אני חושב שאנחנו נמצאים במצב של קצת ארץ מצרים שקצת צריך לצמצם, אבל פה צריך את האיש נבון וחכם שהוא יוביל את המהלך. ואני חושב שפה נבחר ראש עיר ברוך השם בשנה האחרונה, איש נבון וחכם שיכול להוביל את העגלה קדימה, לצאת מכל המיצרים ולהמשיך הלאה בהובלה יחד עם כל הסגנים, ממלא מקום והחברים והצוות המקצועי.

אני חושב שזה דבר מאוד חשוב. יש פה גם הבנייה החדשה של ידידי הגזבר בניהו שהוא מוביל גזברות שתהיה מאורגנת, גם להביא תקציבים חדשים ממקורות חדשים שאפשר, קולות קוראים שנביא אנשים מיוחדים שייקחו את זה ויביאו קולות קוראים, להביא עוד משאבים לעיר. אז תודה רבה לכולם באמת, ושאפו על כל העבודה המאומצת. ודאי גם כן לאגף כוח אדם שנותן את כל העזרה ואת כל בכל העצות. אז בעזרת השם נעשה יחד נעשה ונצליח.

עו"ד מתן דיל: יישר כוח, תודה רבה. בבקשה, דיון ושאלות. מי רוצה? אין שאלות, אנחנו נעלה את זה להצבעה.

דניאלה בש סגל: כן, כן, יש לנו כמובן.

עו"ד יניב מרקוביץ: אמנם התשת אותה, אבל אל תדאג. נשתה מים ונתרענן. אל דאגה.

עו"ד מתן דיל: התשנו בעשייה, עשייה חיובית.

עו"ד יניב מרקוביץ: איזה עשייה? בכותרות יפות.

עו"ד מתן דיל: אוקיי.

עו"ד יניב מרקוביץ: חבריי יתחילו.

עו"ד מתן דיל:

טוב, בבקשה.

דניאלה בש סגל:

קודם כל אני רוצה להגיד שאפו על המצגות, היו מאוד-מאוד מעניינות. לגבי התקציב, לצערי אני רואה את ההתנהלות של העירייה מאוד-מאוד דומה להתנהלות של הממשלה. מצד אחד קיצוצים מאוד-מאוד כואבים לתושבים.

מצד שני, בתקציב יש כל מיני דוגמאות שככה אם פותחים הדוגמה את הספר של התקציב בעמוד 16 אתה מגלה שהתקציב של האירועים בלשכת ראש העיר עומד על 300,000 ש"ח, למרות שב-2023 הביצוע עמד על 155,000 ש"ח. ואני תוהה למה לא לעדכן את התקציב לפי הביצוע. כמו בהרבה סעיפים אחרים.

או לדוגמה מתנות בלשכת ראש העיר שעלה מ-7,000 ש"ח ל-10,000 ש"ח, שזה כסף קטן, אבל למה לא לתת דוגמה? או בלשכת המנכ"ל, מה זה הוצאות אחרות? יש איזשהו סעיף שקוראים לו הוצאות אחרות והוא עלה מתקציב של 110,000 ש"ח לתקציב של 250,000 ש"ח. או בדוברות שהתקציב של הפרסומים עלה מטאורית מ-700,000 ש"ח למיליון. כאילו אנחנו לא בגירעון?

יש פה חצי מיליון שקל, הרבה יותר מחצי מיליון שקל. ואני שואלת אם לא היה שווה להשקיע את זה, אולי באירועי תרבות שקוצצו, או קשישים שורדי שואה, אולי באירועי קהילות כמו שעושים ברשות לביטחון קהילתי, קהילות קהילתיות ששמעתי ככה שיש להם איזו שהיא סכנה. יש כל כך הרבה דברים שהתושבים צריכים, ויש כל כך הרבה למי לתת וקוראים לזה דוגמה אישית. זהו, אני אשמח לשמוע.

עו"ד מתן דיל:

מה השאלה?

דניאלה בש סגל:

השאלה היא למה כל הכספים האלו עלו, ומצד שני יש קיצוצים?

עו"ד מתן דיל:

כמו שאמרתי, התקציב הוא מסגרת, אנחנו עובדים על פי היעדים של משרד הפנים במסגרת שהציבו בפנינו, מתוך מטרה באמת להתאזן

ב-2026 ולצמוח ב-2027. ולכן יש דברים שאמרתם קצת לא מדויקים. אנחנו קיצצנו באירועים לצורך העניין ברמה של התייעלות והייתה שנה מורכבת. אני חושב שהאירועים שהיו בשנה לפנייה לא מתאימים לשנה הנוכחית, ולכן קיצצנו. אם תשימי לב השנה התקציב הזה חזר. תקציב האירועים של החברה העירונית חזר, ולכן אנחנו משתדלים לא לפגוע בתושבים ולתת להם מענה.

כאשר את מדברת על תקציב מסוים של נקרא לזה בפעולות בלשכת ראש העיר שהולך לאירועים, אז אפרופו מה שביקשת ושאלת למה לפגוע בתושבים, אז אנחנו לא מעוניינים לפגוע בתושבים. והיות ולמדנו וראינו שיש אירועים עירוניים של התושבים, אירועים ממלכתיים, ימי זיכרון וכאלה שאנחנו צריכים לתגבר אותם, אז יש שמה את האפשרות הזאת לעשות את זה דרך התקציב המסוים הזה.

דניאלה בש סגל: אז למה לא בתקציב אירועים?

עו"ד מתן דיל: יש אירועים שמנוהלים על ידי לשכת ראש העיר. טקסים, חנוכת כיכרות, כל מיני אירועים שהם מגיעים דרך לשכת ראש העיר, שחברי מועצה מוזמנים וכמובן הציבור.

מושיקו ארז: פרויקטים חדשים.

עו"ד מתן דיל: פרויקטים חדשים נוספים, אבל אני אומר רק ככה לסבר את האוזן אלה בדיוק האירועים שלא רצינו לפגוע בהם, הם אירועים עם מעמד מאוד מאוד חשוב, ממלכתי, שהעירייה חייבת להתהדר בהם.

דניאלה בש סגל: אז למה לא לשים אותם כתקציב באירועים. ברגע שזה מופיע בלשכת ראש העיר ויש פה איזושהי הגדלה מאוד-מאוד גדולה.

עו"ד מתן דיל: אני אגיד לך למה, כי הם מנוהלים.

דניאלה בש סגל: אני רואה את זה כדוגמא אישית.

עו"ד מתן דיל: לא. דוגמא אישית הדוגמה אישית כדי להמשיך לתת שירות לתושבים, ואת יודעת, הנהלה -

דניאלה בש סגל: אבל יש דבר כזה שנקרא שירות לתושב.

עו"ד מתן דיל: זו בדיוק הנקודה. תקציב מבטא את מדיניות העירייה וזה משתקף בפניכם. אנחנו רוצים להמשיך להשקיע בתושבים לצד הקיצוצים הקשים והכואבים.

דניאלה בש סגל: וסתם לדוגמה, ה-300,000 ש"ח שעולים בדוברות לתקציב פרסומים?

עו"ד מתן דיל: היות ומה שקרה בשנים הקודמות שהיו כאן כל מיני איים של דוברות בכל מיני אגפים שונים ומינהלים שונים, איגמנו את המשאבים. במקום לאפשר שכל אגף ידבר את עצמו, שלדעתי זה דבר לא נכון, צריך להיות מנהל אחד, מנהלת אחת שמנהלת את כל הנושא הדוברותי בעיר/בעירייה וזה מה שקורה כרגע. אנחנו מסדירים, הרבה מאוד תקציבים שאתם רואים. הם חנו אצל הרבה מאוד אגפים שונים, וכמו שהמנכ"ל הסביר בראשית דבריו, אנחנו לא ביטלנו אלא ייעלנו.

אם משהו קורה, לצורך העניין גם בחברה העירונית וחוויות, היו תחומים שזה עסק וזה עסק, לדעתנו זה בזבוז. יותר נכון זה יקרה במקום אחד, ואז השכל נמצא במקום אחד יחד עם העובדים המקצועיים ונותנים שירות טוב יותר.

ולכן גם בהיבט הזה של הדוברות זה איגום משאבים. במקום שמינהל החינוך יחזיק היבט מסוים של השקעה בדוברות, או אגב השירותים חברתיים או כל אגף אחר, אנחנו מאגמים את התקציבים כדי שרינת הדוברת העירונית תנהל כל מערך הדוברות ברמה המקצועית. זה יותר נכון מבחינה מקצועית. זה שכל ישר של מקצועיות לדעתי, ככה מנהלים. תודה רבה לדניאלה, בבקשה שאול.

שאול צגהון: טוב, אני אתחיל. בוועדת הכספים האחרונה שנכחתי בה, אני הצבעתי, בעצם נמנעתי בלהצביע אם כן או לא. מסיבה אחת מאוד

פשוטה, התחייבות שלך של שנה שעברה להגדיל את הנוער. אמרתי אני אמרתי אני אבדוק. כן, כן, נפגשנו, אמרת שאתה תגדיל את הנוער כי זה חשוב. כי אני התייחסתי לסיפור המלחמה וכדומה. אני זוכר לפחות.

אבל נניח ואתה לא זוכר וזה בסדר, עכשיו אני עוקב אחרי הדבר הזה, דברים שקשורים לנוער. אחד - כי זה אולי אחד הדברים שמאוד מאוד חשובים לי כי אני גם עסקתי בזה המון שנים. ואני רואה בתקציב 2025 בעצם יש קיצוץ של כמעט מעל 250,000 ש"ח.

עו"ד מתן דיל: באיזה סעיף?

שאל צגהון: אם אתה לוקח בעמוד 32 בנוער. למה? כי זה באמת חשוב לי ואני רוצה לעקוב לאורך כל התקופה, איפה הדבר הזה עובד. ב-2023 התקציב מה שנקרא בסוף ההוצאה סופית של כל הפעולות עמד על מה שנקרא 4.5 מיליון פלוס-מינוס, ב-2024 זה 3.9 מיליון ש"ח, קרוב ל-4 מיליון. ועכשיו בתקציב העכשווי, אתה שם לב... עמ' 32, בנושא הנוער, בסך הכל בסעיף הסעיף הסופי, בין התכנית שאתה מקדם ל-2025, אתה שם על זה 3.767 מיליון. מה היה לפני כן?

שים לב שיש פערים. יש פה פערים שבעצם התקציב ירד בנוער. ואני לוקח את אפרת ראש המינהל כשהיא באה ואומרת ומצהירה בפני כולם שהמצב של הנוער הולך להיות יותר קשה. אז אני לא מצליח להבין אם המצב יהיה יותר קשה איך מורידים ממנו 250,000 ש"ח.

עכשיו כדי להסביר, מרכז נוער עולה בין 240,000 ל-300,000, כמעט בין 250,000 וקצת יותר. זה משתנה אם זה עובד סוציאלי או לא עובד סוציאלי, זה תקציב של מרכז נוער. אם רוצים שכן יהיו מרכזי נוער ומרכזי נוער כן צריכים בחברה החרדית בוודאות כי אני יודע, ואני יודע שהם צריכים זה בדניה, ואני יודע שבכפר גבירול מצליחים להתמודד עם מדריך אחד/מנהל אחד, ואולי יוסיפו לו

יותר ובעזרת השם תפתיעו אותי. ובאושיות התקיימה פגישה שרוצים להגדיל. אז אם רוצים להגדיל אז איך מורידים? זה אחד.

שתיים, יש כספים אחרים שהוגדלו. אני לא רוצה לדבר על תקציב המנכ"ל. המנכ"ל ניהל את התקציב, יישר כוח בהצלחה לך. אבל היו מנכ"לים אחרים. אותם אתה מכיר.

דניאלה בש סגל: יש עליה בתרבות, אפשר לקחת.

שאל צגהון: המנכ"לים אחרים לפני כן, לא פחות טובים. אז עליה מטורפת של כמעט 2 מיליון בין התקציבים האחרונים של מנכ"לות לתקציב הזה. אני לא מצליח להבין.

מושיקו ארז: נראה לי שלא קראת את התקציב.

שאל צגהון: אני קראתי אותו טוב מאוד.

מושיקו ארז: אז תפנה אותנו לסעיף. תפנה רק לסעיף שאתה אומר שיש עליה של 2 מיליון.

שאל צגהון: אוקיי.

מושיקו ארז: אני אשמח לדעת.

שאל צגהון: בנוער, בסדר?

עו"ד מתן דיל: אז אני רוצה לענות על הנוער ברשותך תישאר בנוער.

שאל צגהון: בסדר? בנוער. נישאר בנוער. בשבילכם, נישאר בנוער.

עו"ד מתן דיל: אין בעיה, אז אני יכול לענות?

שאל צגהון: אני מנסה להבין, אם מצב הנוער הולך להיות קשה ואנחנו יודעים שהולך להיות קשה, כי אין מה לעשות, יש פוסט טראומה, יש הרבה מקרים וישנו נוער סיכון.

עו"ד מתן דיל: מסכים.

שאל צגהון: ואגב, מי מכם מסתובב בלילה, בטוח שכולכם מסתובב בלילה ורואים את הנוער זה לא הולך להיות פשוט. אני רואה את זה, אני אספתי פה נערות שהוטרדו. ואני מבקש להתייחס בנושא הזה כי אף אחד.

עו"ד מתן דיל: אני אתייחס. אני רוצה גם שניר אחרי זה יפרט לך ממש את מה שאני אומר עכשיו, יפרט את זה במספרים.

שאל צגהון: רק שאלה אחרונה.

עו"ד מתן דיל: כן בבקשה.

שאל צגהון: אגף השכונות, אגף שקרוב אליי. מה התקציב שלו?

עו"ד מתן דיל: נענה על שתי השאלות. ראשית, בנושא של הנוער ובכלל אני אומר משהו כדי להסביר את ספר התקציב ברמה של פורמאליות מסוימת שהוא משתקף בפניכם. כשאני שאלתי את השאלה הזאת, אני אומר לכם, גם אני לא הבנתי, ושאלתי את בניהו. אמרתי לבניהו - אני רוצה שיהיה את הפרק, אבל הערתי לו שתתי הפרק לפי השמות שלהם, לא מבטאים את מה שקורה בפרק עצמו. נכון בניהו ככה הערתי בפניך?

ואז בניהו השיב לי שאת הפרקים, השמות נגזרים מתוך ספר שעוד מעט הוא יפרט ויסביר לכם שיש ספר תקציב, שמשרד הפנים שהשמות הם שמות שנגזרים משם. אם תשים לב שבתוך תת פרק הזה של נוער יש לך פה המון דברים שלא קשורים לנוער, קשורים לצעירים חשמל כל מיני דברים שלא קשורים לנוער. הסעיף היחיד שירד שם זה עובדים זמניים. ואני מספר לך לא יודע אם שמעתם אבל אנחנו גם למשל אישרנו מנהל אגף נוער תקציב יותר יקר. מאיפה הוא יורד? ממנהל החינוך.

זאת אומרת, הרבה מאוד פעולות שקשורות לנוער נמצאות במתנ"סים, נמצאות בחברה העירונית ובמנהל החינוך. מינהל החינוך מקיף את כל הפעילות הפורמאלית והבלתי פורמאלית שקשורה לנוער. ולכן דה-פקטו לא ירד שקל אחד ורק התווסף. אבל ניר, אני רוצה שתסביר גם את ההיבט הזה. אני חשבת

בהתחלה להוריד את השמות של התתי פרק, ואז אמרתי בשקיפות, עדיף שזה יהיה מאשר שזה לא יהיה, למרות שיש כל מיני ניואנסים שאני שמת כי עד שב-2026 זה לא יקרה יותר, שבאמת השמות יהיו מאוד-מאוד מדויקים למהות.

אני מסכים איתכם שזה קצת מבלבל, אבל צריך להיכנס לתוך הסעיפים עצמם כדי להבין. אז לך אני אומר שוב, הנושא היחיד שירד זה עובדים זמניים כי צריך להבין שנייה משהו. יש לנו יעד של קיצוצים, אבל ככל שאנחנו נתייעל ונגביר הכנסות, לא נצטרך לקצץ כי הדבר האחרון שאני רוצה זה לפטר עובדים. ניר בבקשה תסביר.

מושיקו ארז: רגע, לפני ניר עוד דבר אחד.

שאל צגהון: רגע, לפני שאתה עונה.

מושיקו ארז: רגע, לפני שהוא עונה, העברה של נכסים מניבים לחברה עירונית ולחוויות, מסייעת להגדיל אצלם את הפעילות. אולי זה לא מתבטא בתקציב השוטף, זאת אומרת, אתה תראה גרעון בסעיף השוטף כחלק מהתייעלות, אבל למעשה אנחנו נותנים להם כלי שמאפשר להם, כמו למשל בהולנדית, המתנ"ס שהולך להיות שם בחודש וחצי הקרובים, חודשיים הקרובים, הוא למעשה נכס שאפשר לעשות יותר פעילות. אנחנו גם עוקבים אחרי זה שהפעילות היא תהיה פעילות מניבה כדי שחוויות יוכלו לצמוח. אותו דבר החברה העירונית היא תהיה בתחומי הספורט למשל, תקבל יותר נכסים שיאפשרו לה להגדיל הכנסות. כאשר עובדים במשק סגור הגדלת ההכנסות מאפשרת לתת יותר שירות, אבל אתה תראה בתקציב שאל פחות כסף. ניר, בבקשה.

רגע, לפני ניר, שנייה. ואני באמת אסיים בהקשר הזה. אני רק רוצה לציין שוב, מי שמכיר את עולם הנוער לעומק אתה לא מטפל בו, אתה משלם בו. ואני מבטיח לכם אם אנחנו לא נטפל, אנחנו נשלם יותר. העירייה תשלם יותר, העירייה תשלם יותר לא רק במובנים הכלכליים של זה, אלא במובנים הרחבים

של זה. אז אני מבקש ממש לשים לב, לשים לב לזה, כי אותם הילדים האלה בסוף אין מישהו באמת.

עו"ד מתן דיל: כולנו מסכימים, כולנו מסכימים.

שאל צגהון: בסדר? אז זהו. באמת מעבר לזה-

עו"ד מתן דיל: תודה רבה שאל. ניר, תדייק אותי בנושא של המספרים.

רו"ח ניר נחמני: קודם כל, ערב טוב לכולם. אני רוצה להתייחס גם לדניאלה. קודם כל בניית התקציב. חשוב ללמוד שתבינו את בניית התקציב ואת הסוגיות שהנחו אותנו. וגם חשוב לדעת כמה דברים שתדעו אותם כחברי מליאה, איזה אתגרים העירייה מתמודדת איתם ויתמודדו איתם אפילו ב-4 5 חודשים האחרונים.

קודם כל ב-2023 תוספות השכר שקרה בחינוך, אם זה החינוך המיוחד, אם זה גננות עובדות מדינה, הכניס לדעתי את מרבית הרשויות המקומיות גירעון. אתם בטח רואים בחדשות, רואים את זה בעיתונות, וגם עיריית רחובות חוותה את זה. ב-2024. אני מדבר איתכם רק על 4 חודשים האחרונים, נחתמו 3 הסכמי שכר אחד זה הפסיכולוגים תוספת של 30%. אחד זה עובדים סוציאליים זה השני זה עובדים סוציאליים זה 10%, וכמובן עובדי המחר והמנהלי תוספת של 2% מחודש דצמבר ואילך.

כמובן תוספות עליית שכר שהיה בחודש אפריל ועליית שכר מינימום. וכמובן באפריל הקרוב זה הולך לעלות שכר מינימום בעוד 2%. מעבר לאתגרים אלה שבשנים האחרונות לא היה לנו מדד, ורק מנובמבר עד נובמבר היה 3.5% מדד שכמובן משפיע על ההוצאות. תוסיפו על זה 1% מע"מ שהתווסף להוצאות שלנו, סדר גודל של 5 מיליון ש"ח משפיע לנו על התקציב שלנו. אלה האתגרים שכביכול העירייה מתמודדת איתם וגם כמובן לדעתי גם תמשיך להתמודד איתם, והפתעות כנראה שימשיכו להיות ויפתיעו אותנו. זה קודם כל אחד.

דבר שני, ראש רשות, קיבל את העירייה. בכל אופן אני מסתכל על זה ברמה הכספית שלי שאני מסתכל על זה ככה, זה מצב שכביכול אנחנו הכל לוטה בערפל ולכן הנתונים שאנחנו קיבלנו זה גם ביצועים 2020 והלכנו אחורה ל-2020, 2021, 2022, 2023. נכון שמוצג לכם 2023, אבל ב-2022 למשל, שגם שם אני מתייחס יש ירידה ולכן אין שינוי משמעותי בתקציב הנוער. לכן אני צריך להסתכל על זה בצורה נכונה.

עוד משהו אחד חשוב שתדעו שזה מה שמוליך בתקציב שלנו, נושא כוח אדם. העירייה נמצאת במשא ומתן עם ההסתדרות לצורך צמצום הגירעון שלנו. מכיוון שאנחנו לא יודעים איזה עובדים יהיו, איפה הם יוצבו, מה המבנה הארגוני הסופי שהתהליך שאנחנו בונים אותו שהעירייה זכתה, אני אומר זכתה כי היא זכתה לקבל איזה שהוא פרס ממשרד הפנים להיות פיילוט, ואנחנו לא יודעים איזה עובדים יוצבו באיזה מחלקה, ולכן העלויות של השכר, צריך להסתכל על זה כשכר כללי ופחות להתעסק במי העובד נמצא ולא נמצא.

בסך הכל אני חושב שההבדל בין מושיקו לבין מאיר שהיה מנכל הקודם זה חן העוזרת שלו, אני עד לזה כי אני אמרתי מושיקו בפעם הראשונה שראיתי אותו תיקח עוזרת כי אפשר לנהל את העירייה בצורה כזאת.

מושיקו ארז: לא חל שינוי, פשוט העוזר הרשום בחברת ה.ל.ר, זה ההבדל.

רו"ח ניר נחמני: לא משנה. זה כוח אדם, הוא לא נמצא שמה אז זה מבחינתי, אז זה קודם כל אחד שתדעו.

מושיקו ארז: מבנה כוח אדם של הלשכה דווקא צומצם ב-2 תקנים.

רו"ח ניר נחמני: עכשיו יש עוד משהו אחד שתדעו בסוף התקציב הוא צריך להיות פרקטי. וצריך להיות נכון, שאת אומרת לגבי מתנות של ראש העיר, ראש העיר זכאי לקבל מתנות 12,000 ש"ח בשנה לחלק למתנות, זה חלק מתנאי

השכר שלו. זה אחד זה לא קשור לצמצום, יש פה דברים שצריכים להתנהל בצורה נכונה.

דניאלה בש סגל: זה צורה נכונה, אבל-

רו"ח ניר נחמני: ולהשריש התנהגות ארגונית. יש פה דבר כזה שנקרא שראש העיר לא יכול לקבל אפילו לקבל החלטה, אם יש בעיה קטנה, צריך לאפשר ללשכה לאשר אפילו הזמנה קטנה, תמיד אנחנו פותרים את הבעיה של 90%-10% תמיד הן הבעיות הגדולות שלפעמים תוקע דברים. ולפעמים ראש העיר אומר טוב תוציאו הזמנה של 100 ש"ח. מאיפה? לפעמים צריך לתת פתרונות גם לתקציב הזה כדי להיות פרקטי. כי בסופו של דבר זה רמת השירות שנמדדת לעירייה, וככה אני רואה את הדברים האלה. ואני רואה את זה מניסיון שלי ברשות אחרות עדיף שיפתרו את הבעיה בצורה של 100 שקל מאשר המנהל המחלקה הוציא אחרי זה איזה 10,000 ש"ח וזה חסכוני יותר.

אני גם בדעה למשל שהמוקד יהיה לו תקציב יותר גדול כי הוא זה שצריך לתת את הפתרון בשטח ולתת פתרון לתושבים. אבל זה אנחנו עוד נדון. יש פה מבנה ארגוני חדש שצריך להקים אותו. מתן אמר את זה בצורה נכונה, אנחנו כרגע בולמים את הדברים, עוצרים את הדברים, בוחנים אותם. כולם הודו, אני לא מודה, אני מתנצל, לפעמים אני בוטה. אני לא יודע מי, אבל אני בוטה עם מנהלים, אומר את הדברים כמו שאני חושב להגיד אותם. לא תמיד הצד השני מקבל את זה. אז אני מתנצל על זה מראש. כאילו גם מושיקו בטח חווה ממני הרבה לפעמים קפריזות ובניהו, אבל אני מתנצל מראש. אני לא מודה, אני מתנצל.

אבל ככה נבנה התקציב. להגיד לך שהוא לא קשה? הוא קשה. ובסופו של דבר אתם נבחנים רק בדבר אחד, לעמוד ב-50 מיום ש"ח גירעון. זאת אומרת, אם לא את מקורות המימון, יצטרכו לצמצם את זה גם אם רוצים לא רוצים. וגם הנוער יצטרך לתת תוכנית עבודה. גם הקליטה יצטרכו לתת תוכנית עבודה. כל מחלקה ומחלקה יצטרכו תוכנית עבודה.

אני כן מאמין שאחרי רבעון שני יהיה עדכון תקציב, אני מאמין שמערכת הכספים כבר תהיה ממוחשבת. כל ההזמנות יהיו ממוחשבות, לא יהיה משהו שאנחנו ספקולציות מה יהיה ההוצאה כן יהיה. למשל תקציב הנוער מתבסס על בסיס ביצוע 2024 ותחזית 2024, ממה שאנחנו יודעים ממה שבתוך המערכת. זה מה שראינו כרגע וזה מה שקיים כרגע. לכן מה שיכולנו להוציא כבר וזה השירות הקיים, אז לא עניין שפגענו מ-2023... 2024 או 2022, לקחנו לפי הפרקטיקה.

דניאלה בש סגל: אני שומעת מה שאתה אומר ובאמת חלק מהדברים אני מקבלת. אבל יש דבר כזה שנקרא דוגמה אישית, וכשאני מסתכלת על דוגמה אישית, אני מצפה שבמקומות שהם לא מחויבי תקציב גבוה יותר, לא היו בסיס תקציב גבוה יותר.

רו"ח ניר נחמני: אז תראי, אני לא מסכים. אני אגיד לך למה אני לא רואה האת זה.

דניאלה בש סגל: אני באמת חושבת שהיא יכולה שהכסף הזה יכול להגיע לאנשים שבאמת צריכים אותו.

רו"ח ניר נחמני: אם תסתכלי בהרבה סעיפים, קודם כל ראש העיר הוציא את הכסף הזה. לא הנוכחי, כי הוא רק עכשיו התחיל, אבל הקודם הוציא את הכסף הזה, אבל הוא הוציא את זה במחלקה אחרת בלי שליטה ובלי טיפול. זאת אומרת, הכסף יצא. ואם אני בא והולך למחלקה ואומר להם תקשיבו, יש פתרונות. ואז הוא אומר לי ראש הרשות מבקש ממני ככה וככה, אין בעיה נתקצב את ראש הרשות. הוא יפקח על זה, יהיה בגבולות ולא יתרץ לי למה הוא חורג.

אני מעדיף שהמנהל יעשה את העבודה שלו מה שהוא צריך לעשות, לפי הסכמים, מוכתבים כמו שצריך ולא יפנה אותי שהוא חורג בגלל שראש העיר רוצה להזמין את הבקבוק הזה. סליחה שאני אומר את הבקבוק, אבל הסגנון הזה.

עו"ד מתן דיל: אבל זה מה שהיה, דניאלה. זה מה שהיה.

דניאלה בש סגל: אבל עוד פעם, זה עניין של דוגמה אישית.

עו"ד מתן דיל: היו כל מיני איים, כיסים פרטיים, שאסור שזה יקרה. אנחנו רוצים שכל סעיף במיוחד-במיוחד עכשיו שזה ממוחשב, שזה דיגיטאלי ואז יש לך סופיות לסעיף. תחשבי לרגע שהיה סעיף של 100,000 ש"ח ולא הייתה לו סופיות, זאת אומרת הזמנות ידניות, יכולת להוציא ממנו גם מיליון שקלים.

רו"ח ניר נחמני: נכון.

עו"ד מתן דיל: עכשיו אין את זה יותר, ולכן מאוד-מאוד חשוב שכל סעיף יבטא באמת את הפעולה שלשמה הוא נועד. ולכן עשינו איגום משאבים, שאבנו את זה מאגפים שונים התייעלנו מאוד ויש לנו דרך ארוכה, לא סיימנו. עוד דרך ארוכה מאוד. זה ממש, זה לא מבטא את מה שאני רוצה, ממש לא. ממש לא. זה יקרה ב-2026, כי יעזרו לנו להגיע למצוינות הזאת. משרד הפנים בהתוויה, שלו וגם בגלל שלוחות הזמנים, יאפשרו לנו להשתפר. אנחנו בלוחות זמנים מאוד-מאוד צפופים.

אבל כל הסיבה או כל מה שאתם רואים השינויים האלה. אז כמו שאמר ניר, שכר – תתעלמו. יש שם למשל בשכר של אגף משאבי אנוש דווקא, הורדנו שם בצורה משמעותית מאוד, זה אומר שמפטרים את העובדות? ממש לא. זה אומר שפשוט סעיף השכר שהוא כוללני, הוא נותן לנו את המענה לכל העניין התקציבי של העירייה. ולכן כשאתם רואים תוספת מינוס, פלוס, פשוט כי איגום משאבים וסדר והסדרה של כל המערכת. בבקשה, שאל.

שאל צגהון: אני את הזמן שלי מעביר.

עו"ד מתן דיל: תודה רבה, יוליה, בבקשה.

דניאלה בש סגל: גם את הזמן שנותר לי אני מעבירה.

עו"ד מתן דיל: יש לכם כבר מינוס.

שאל צגהון: לראש העיר הבא.

עו"ד מתן דיל: מי זה?

יוליה קפלן: יניב מרקוביץ', ראש העיר. שלום לכולם. יש לי שאלה לגזבר, אתה אמרת שעכשיו העירייה התחילה למדוד את השטח של העסקים ושל התושבים. כן? גם בבתים הפרטיים, נכון? נכון אני הבנתי.

בניהו שרעבי: אמרתי שבשנת 2025 מתחילים סקר נכסים, אכן.

יוליה קפלן: כבר התחלתם, כי באו אנשים אליי כבר. אני יודעת על מה מדובר. כבר התחלתם.

עו"ד מתן דיל: לא התחלנו.

בניהו שרעבי: זה לא נכון.

עו"ד מתן דיל: לא התחלנו, לא התחלנו.

יוליה קפלן: נקודתי לעסקים.

בניהו שרעבי: יפה.

יוליה קפלן: שאלה מה אנחנו כעירייה רוצים לקבל מזה? תקציב נוסף, כסף נוסף? או להקטין תשלומים של בעלי העסקים ותושבי העיר? מה אנחנו רוצים להוציא מזה? מה הפעולה, מה המשמעות שלה? כי אם אני הבנתי נכון. אנחנו לא יכולים עכשיו ללכת לארנונה להוציא את ההצעה, להגדיל את הארנונה. נכון? לא יכולים.

עכשיו אנחנו מצאנו איזה שהוא פיתרון למדוד את השטח, מטרים, מטרים, מטרים ולהוציא מתושבים ומעסקים כסף נוסף. זה נכון או אני טועה?

בניהו שרעבי: עיריית רחובות לא ביצעה סקר נכסים בערך 15 שנה, בין 12 ל-15 שנה. היא מחויבת על פי הנחיות של משרד הפנים לבצע כל 5 שנים בממוצע סקר. מכיוון שאני בעברי באכיפה וארנונה אז אני יכול לענות תשובות. אם הייתי סתם גזבר לא הייתי יכול לענות. אם דניאלה הייתה פה, היה קשה מאוד לענות, כי גזבר בדרך כלל לא נכנס לנושא ניהול הארנונה בעצמה.

אבל מה שעשו עד היום, היו 2-3 פקחים שהיו בשומה, מחלקה בתוך הארנונה והיו בצורה יזומה הולכים למקומות מסוימים ובודקים אותם. למה? כדי לתת מס אמת של הנכסים ברשות המקומית. נכון להיום עושים דבר כוללני, זאת אומרת, הולכים לסקור את כל העיר, לראות מה באמת החיוב שצריך להיות לכל נכס ונכס, גם מה הגודל שלו וגם מה הסיווג האמיתי שלו. יעשו את זה בשלבים, אי אפשר לבצע, יש לנו עיר ענקית. לא ביצעו את זה שנים, ייקח זמן עד שנעשה את כל העיר, אבל זה עניין של חיוב של מס אמת. אין פה עניין להתעמר בתושבים או ללכת להוציא מהם דברים שלא צריך.

יכול להיות שזה גם יצא הפוך, אם הייתם בודקים בארנונה, אם מישהו בדק אי פעם בארנונה, היו מקרים הפוכים של נכסים שבדקו אותם החיוב שלהם היה גבוה מהמציאות והקטינו בארנונה. אז מה שרוצים לעשות זה חיוב של מס אמת על פי הנחיות משרד הפנים, לא מעבר לזה.

יוליה קפלן: זה אני הבנתי. לא מעבר לזה? אבל לפי דעתי ראש העיר מכובד. תקשיב, אנחנו דיברנו על זה לא פעם אחת, איזו תמונה יש לנו בעולם. בעלי עסקים משלמים ארנונה המון כסף, אתה יודע את זה יותר טוב ממני. ותמורת זה הם לא מקבלים שום דבר, בינתיים, אולי יקבלו מחר או מחרתיים או עוד חודש, אני לא יודעת. לא שמעת על זה.

אם עכשיו, אחרי מטראז'ים מדדו את זה, אנחנו שוב פעם נגדיל את הסכומים שהם חייבים לשלם, אנחנו נקבל פיצוץ בתוך העיר, גם תושבים. ויש המון משפחות סוציאליות. אם אנחנו עכשיו נלך אחרי שנה, שנתיים, 3 שנים בעזרת השם, אנחנו נגיע לתוצאה, ונראה ששכן שלי שמקבל לא יודעת שכר איזשהו איקס, והוא חייב לשלם פי שתיים מאשר היום משלם. מה אנחנו נקבל?

עו"ד מתן דיל: אני מאוד מסכים איתך עם הלוגיקה, ממש. ואני חושב שאנחנו ממש פועלים על פיה. זאת אומרת למשל אני מזכיר לכם שבחרנו לא להעלות ארנונה. יש הרבה רשויות אחרות שהעלו ארנונה, כי משרד הפנים דחף.

ואמר - יש לכם הזדמנות, תעלו ארנונה. בחרנו לא לעלות, אני לא רוצה לקחת כסף נוסף מהתושבים. מה אנחנו עושים?

עו"ד יניב מרקוביץ: רגע, רגע, מעלים לפי העדכון האוטומטי.

עו"ד מתן דיל: שנייה, לא סיימתי, לא סיימתי.

עו"ד יניב מרקוביץ: לא, לא. 5.9% יעלה. בוא נדייק. אני מקשיב, אבל קצת נדייק. זו ההכנסה העיקרית.

עו"ד מתן דיל: יניב, אתה מגחיק את עצמך.

בניהו שרעבי: יניב, זה לא 5.9%, זה 5.29%.

עו"ד יניב מרקוביץ: אה, סליחה, 5.29%, סליחה.

עו"ד מתן דיל: ואתה יודע אתה יודע שזה הטייס אוטומטי, אפילו בלי לאשר את זה, זה עולה.

עו"ד יניב מרקוביץ: אז לפחות לא להגיד שזה לא עולה.

עו"ד מתן דיל: לא העלינו. מבחירה לא העלינו. דרך אגב לא רק אני, גם רחמים מלול.

עו"ד יניב מרקוביץ: בינואר נראה מה התושבים ישלמו, הכל בסדר.

עו"ד מתן דיל: לא העלינו ארנונה. הוא מבין את זה. עזבו את הכותרות. חברים, בוא נהיה רציניים, עזבו זה מגחיק אתכם. לא העלינו ארנונה ולא נעלה ארנונה. אני לא רוצה לעלות ארנונה בדיוק בגלל הלוגיקה שאמרת.

דרך אגב אני גם עושה פעולות כדי להוזיל את הגבייה של החניות של החנות המקורות לעסקים כי זה הבריח מפה עסקים מהעיר, ואני מגיע איתם לפשרה כדי להביא את העירייה ולהביא יותר עסקים לרחובות. ולכן, מה שאנחנו עושים דבר אחד מאוד פשוט שתי המילים הנכונות או המדויקות זה - מס אמת. אין לך ברירה אחרת, אין לך ברירה.

אנחנו הבטחנו לתושבים שאנחנו נעשה פה הסדרה של הכל, שהעיר הזאת תהיה בריאה, שהעירייה תהיה בריאה, שנפעל אך ורק בצורה מקצועית וחוקית וערכית. זה מה שאני עושה. אי אפשר מצד אחד לבוא ולהגיד שאתה מבריא, מצד שני לא לא לקחת מס אמת.

אם בן אדם חרג בעבירת בנייה ובנה לך עוד יחידת דיור, את לא תפגעי בו כי אני לא רוצה להתעמר בהם ברמה של נושא של תכנון ובנייה. אבל לא לגבות ארנונה? זה נשמע לי פשוט משהו אבסורדי. למה? כי את מחויבת. משרד הפנים מבקר אותנו ואיתנו, דרך אגב, יד ביד בשותפות מלאה. אבל אי אפשר להתעלם מדרישות חוקיות שעיריית רחובות התעלמה מהם במשך שנים. אנחנו מסדירים הכול, מבריאם הכל והופכים את זה לחוקי.

יוליה קפלן: אתה תקבל, אנחנו כולנו ביחד נקבל פיצוץ בתוך העיר. והכל מה שאנחנו משתדלים לעשות למען תושבים, תושבים של העיר שלנו, אנחנו נקבל פיצוץ.

עו"ד מתן דיל: אני סבור אחרת.

יוליה קפלן: אסור ללכת למטראז'ים האלו, אסור.

עו"ד מתן דיל: אין לך ברירה.

יוליה קפלן: אני לא מסכימה.

עו"ד מתן דיל: יוליה, מה שאת אומרת יוליה מה שאת אומרת, אני אומר זה בזהירות כמובן, זה לא חוקי. אנחנו חייבים לעשות סקר נכסים, חייבים.

יוליה קפלן: טוב.

עו"ד מתן דיל: אני שמח שזה קורה במשמרת שלי כי אני חושב שזה דבר נכון לעירייה ולתושביה.

יוליה קפלן: אני לא עורכת דין, אתה עורך דין, יש חוקים, יש מבקר עירייה, אתם יודעים יותר טוב ממני. אבל מה שלא מוצא חן בעיניי, אני שאלתי. לגבי מה שהיה בוועדת חינוך, קודם כל ועדת חינוך, אפרתוש.

עו"ד מתן דיל: אפשר לומר לאפרת... לאפרת, לא לי.

יוליה קפלן: אתה מחזיק תיק. אתה מחזיק תיק חינוך.

עו"ד מתן דיל: אבל היא אשת המקצוע.

יוליה קפלן: אבל היא מנהלת אגף אתה מחזיק או היא מחזיקה כבר היא סגנית ראש עיר שמחזיקה תיק. את אז אני פונה אליך, תודה. קודם כל ועדת חינוך, כי אני אשת חינוך שנים רבות, צריכה לאסוף פעם אחת בחודש מינימום, לא פעם אחת, פעם ראשונה שאנחנו ישבנו זה אחרי 10 חודשים שהיו בחירות. זו הצעה שלי ובקשה שלי.

עכשיו לגבי מיגוניות שהיום אפרת אמרה וגם את בוועדת חינוך אנחנו דיברנו, מתן אני חוזרת לעצמי ויש לי בקשה אליך ממש דרישה, בקשה, אני לא יודעת איך לבקש או לדרוש. אני אגיד, היום אנחנו מדברים על 60 גנים מוניציפאליים, ואנחנו אומרים על כך שכל גן מוניציפאלי מקבל מיגון, נכון? מיגוניות.

עו"ד מתן דיל: נכון.

יוליה קפלן: אני שאלתי שאלה שיש כמה עשרות גנים פרטיים שגם שם לומדים ונמצאים ילדים, תושבי רחובות. הם תושבים, הם לא של חיפה הם לא תל אביב.

עו"ד מתן דיל: את צודקת יוליה, אני יכול להציע הצעה? אל תעלי את זה במועצה את מה שביקשת, אני חושב שיש כאן סוג של ניגוד עניינים בוהק. אני רק אומר משהו.

יוליה קפלן: זה לא שלי, אני לא צריכה את זה.

עו"ד מתן דיל: זה לא שלך?

יוליה קפלן:

לא, לא, אצלי יש.

אפרת צוקרמן:

אצלה זה ממוגן.

יוליה קפלן:

אצלי זה ממוגן.

עו"ד מתן דיל:

תקשיבי למה זה ניגוד עניינים בזה ורציתי לא להיכנס לזה. אסור לעירייה, ואני לא מתכוון להפר את זה, להשקיע כסף ציבורי במקום פרטי. אסור לעירייה להשקיע כסף ציבורי במקום פרטי בשביל לקבל כפיים מתושבים ולהרוויח רווח פוליטי.

יוליה קפלן:

אז מה נעשה?

עו"ד מתן דיל:

אני לא אעשה את זה. לכן אני ממגן רק את מוסדות החינוך הציבוריים המוניציפאליים. אין לי, אסור לי. זו עבירה, זה עבירה על החוק.

עו"ד קארין ברגינסקי:

אבל באותה הזדמנות אתה גם אמרת שאתה תעשה הכל כדי לעזור לאותם גנים.

עו"ד מתן דיל:

אנחנו עוזרים.

יוליה קפלן:

איך, איך?

עו"ד מתן דיל:

אמרה דלית אנחנו מקימים מינהלת לממ"ד לכל תושב. מקימים מינהלת, אנחנו נעזור, נשקיע כסף ברמת תכנון, זה יחזור אחרי זה בהיתר הבנייה.

יוליה קפלן:

לגנים פרטיים?

עו"ד מתן דיל:

לכולם.

יוליה קפלן:

לגנים פרטיים?

עו"ד מתן דיל:

לכולם. זה מותר לנו. זאת הדרך החוקית לסייע ולעזור ברמת התכנון אנחנו יכולים לשאת את זה את התכנון על חשבוננו.

- יוליה קפלן:** מה זאת אומרת לכולם?
- עו"ד מתן דיל:** לכל תושבי רחובות, גנים פרטיים, כולם.
- יוליה קפלן:** בסדר, אבל גנים, יש גנים.
- עו"ד מתן דיל:** גם גנים יוכלו להגיש בקשה בהליך מאוד-מאוד מהיר.
- יוליה קפלן:** גנים פרטיים?
- עו"ד מתן דיל:** כן. איפה אני עוזר להם? דרך התכנון, זה מותר לי. אני אפעל, אבל בצורה חוקית. תודה רבה.
- יוליה קפלן:** עכשיו לגבי קליטה.
- עו"ד מתן דיל:** את לוקחת את הזמן של יניב? כי אנחנו כבר.
- יוליה קפלן:** לא, לא, לא, רק שנייה אני מסיימת. לגבי קליטת עלייה, לא הייתי יכולה לגעת בנושא הזה כי זה מאוד כואב. קארין את מחזיקה תיק קליטת עלייה, וזה תיק מאוד-מאוד חשוב ואני יודעת שלא פשוט לך.
- אבל היום מחלקת קליטה בגלל שאת לא יכולה למצוא שפה משותפת עם מחלקה, עם העובדים - המחלקה לא פועלת בכלל. מחלקת כיתה שלנו הייתה הטובה ביותר בארץ, הטובה ביותר והיום היא ירדה היום קליטה לא עובדת, לא עובדת כמו שעבדה פעם. ואנשים שואלים אותי בואי נעשה סדר עם זה.
- מושיקו ארז:** יוליה, לשאלה ששאלת כרגע. קודם כל, אתמול שוחחתי גם עם מנכל משרד הקליטה וגם עם המשנה שלו. הם אומנם יש להם ביקורת לא קטנה על העבודה של הקליטה, אבל אנחנו נעשה את זה כך שזה יהיה רק לטובה. אנחנו מקיימים מטה מול מטה. אתמול הוגש קול קורא שעבדו עליו קשה מאוד, צביקה וחברת המועצה ומגיע להם כל הכבוד כדי להביא פה כסף לתכנית מחוברים. מעבר לזה, אנחנו עושים גם-
- עו"ד קארין ברגינסקי:** מועדון לנוער, יולי. מועדון לנוער, מה שלא היה אף פעם.

מושיקו ארז: שלא היה אף פעם. אנחנו עושים עבודה, גם מנהלת הנפה הייתה אצלנו בביקור יחד עם כל עובדי ועובדות מחלקת הקליטה. אנחנו עושים ניבוי שירותי קליטה גם עם המקומות של בתי האבות. אני חושב שדווקא מחלקת הקליטה מכאן תלך ותעלה. אני חושב שקארין מגיע לה יישר כוח גדול על מה שהיא עושה. בבקשה, אם תרצי להוסיף.

יוליה קפלן: לא, אני לא מסכימה איתך.

עו"ד מתן דיל: יוליה, זאת ישיבת תקציב, הזמן עבר. זה נושא שלא קשור לתקציב, נתתי, אפשרתי.

יוליה קפלן: כן, וזה כואב, כי תקציב-

עו"ד מתן דיל: אפשרתי יותר באמת לכבד אותך. עד כאן. יניב, בבקשה.

יוליה קפלן: אוקיי. תודה.

עו"ד קארין ברגינסקי: יוליה, אני מזמינה אותך לשבת איתי ולא דרך אנשים.

עו"ד יניב מרקוביץ: הו, התחלה טוב.

יוליה קפלן: תודה.

עו"ד מתן דיל: האמת שזה שיח יפה.

עו"ד קארין ברגינסקי: אני מזמינה אותך לשבת איתי. כדי שתראי מה התוכניות ומה הפערים.

עו"ד מתן דיל: יישר כוח.

יוליה קפלן: אני אשמח, קארין.

עו"ד קארין ברגינסקי: אוקיי.

עו"ד מתן דיל: יופי, איזה כיף.

מושיקו ארז: יוליה, את תתפלאי לטובה.

עו"ד יניב מרקוביץ: התקדמנו. זו התקדמות.

עו"ד מתן דיל: שיח יפה. יניב, בבקשה.

עו"ד יניב מרקוביץ: אני לפחות שמח מזה. מה אני אגיד לך. טוב האמת שהתלבטתי מאוד איך להתחיל, ממה להמשיך אני אפנה גם לא מעט שאלות לניר, כי אני מבין שהוא בעיקר ערך את התקציב ומעניין אותי לדעת. קודם כל, אני חייב לציין שיש לי איזה תחושת דז'ה וו קלה מחודש אוגוסט האחרון, שגם שמה שמענו נאומים מאוד מרגשים גם על משרד הפנים וגם על תוכנית ההבראה וכל התוכניות הגדולות.

וכמיטב זכרוני, אמרת שם ואני זוכר טוב, שאת השנה הזאת אנחנו נצטרך לסיים במקסימום 50-50 מיליון, ובשנת 2025 כבר להיות באיזון תקציבי מלא. אני הסתכלתי על התקציב שהבאתם ואמרתי שאין שום סיכוי שאפשר לעשות את זה, במיוחד בעת ההיא שלא היה שום דבר והיה יועץ אחר. היום יש יועץ אחד.

עו"ד מתן דיל: הוא גם היה לפני, הוא היה איתנו.

עו"ד יניב מרקוביץ: אני מקווה בשבילך שאתה בהתחלה בתקציב הבא אתה גם תהיה.

עו"ד מתן דיל: יניב, הוא היה איתנו מהתחלה.

עו"ד יניב מרקוביץ: כי אם הנתונים לא מסתדרים, מחליפים יועץ.

עו"ד מתן דיל: יניב, הוא היה איתנו מהתחלה.

עו"ד יניב מרקוביץ: אוקיי.

עו"ד מתן דיל: זה, חשוב, כדי שלא תביך את עצמך.

עו"ד יניב מרקוביץ: אין בעיה, אני רואה אותו פעם ראשונה היום.

עו"ד מתן דיל: הוא היה איתנו מהתחלה.

עו"ד יניב מרקוביץ: אין בעיה, בסדר גמור.

עו"ד מתן דיל:

אתה רוצה שנענה שאלה-שאלה? מה שתחליט.

עו"ד יניב מרקוביץ:

עוד רגע, עוד רגע. תאמין לי, שמעתי אותך פה עכשיו שעה וחצי את מופע החלומות והאשליות, אז תן לי כמה דקות לדבר גם כן. אז רק כדי לגעת בנתונים שמגיעים בישיבת המועצה הבאה, נכון לרבעון השלישי של שנת 2024 הגרעון הוא כבר 81 מיליון.

זאת אומרת, אם אנחנו נעשה מצרפים שנת, זה יהיה בערך 108 מיליון, אם אנחנו ניקח את הנתונים האלה, נוסיף את ההסכם השערורייתי עם מכון ויצמן שייתן הכנסה חד פעמית של 41 מיליון, יסתיים איפה שהוא ב-70. כבר החוק מאותם 50 מיליון שקל שדובר עליהם.

והפתעה, גם תקציב 2025 מגיע מראש עם גירעון של מינוס 50, ואחרי שקראתי אותו סעיף-סעיף ואני אתעלם, אני אקח את ההערה שלך מתן לגבי הנושא של השכר, גם בתקציב הזה אין שום סיכוי, שום סיכוי שיש קשר בינו לבין המציאות.

והגיע הזמן שכשמדברים ופרסים ופיילוטרים וכל השרים וכל הדברים והכל מאוד מאוד משמח, בשורה התחתונה יש שלב שבו מתחילים להימדד בתוצאות. ואני הייתי בטוח שבכלל היום לא תהיה ישיבה. אני רואה מול העיניים תקציב שמגלם קיצוצים, מגלם הורדות. עברתי סעיף-סעיף, אני לא אכנס לכולם כי זה לא מעניין וזה גם ככה לא ישנה שום דבר בתוך ההצבעה בסוף, אבל התקציב הזה מראה קיצוצים בשכר, קיצוצים במשרות, מיליונים רבים נמחקו בסעיף ההוצאות.

עכשיו, אם היה פעם אחת לא כסיסמא, לא כיחסי ציבור משהו, איזה הסכם, איזה משהו לראות הלכה למעשה, הייתי אומר 'שאפו', ראשון הייתי אומר 'כל הכבוד, הנה עושים משהו'. אבל אין עדיין הסכם, אין שום דבר שמעגן את הנתונים שמופיעים, פה חוץ ממספרים שבעיניי הורדו בצורה מאוד-מאוד-מאוד מגמתית כדי לאזן את התקציב.

ואני שואל, לאן אנחנו הולכים? ובעיקר מאיזה כסף אנחנו הולכים לעשות את זה? כי להמשיך להגדיל מסגרות אשראי, להמשיך לקחת הלוואות, לשמוע את כל הפרסים המאוד מאוד נפלאים שמשרד הפנים נותן כשלא עשו כלום, הפרס הוא על כלום. זה פעם ראשונה שזוכים לפני שעושים. זה פרס שאם נעשה ונהיה בסדר, אז קיבלנו את התקציב ממשרד הפנים.

ולכן אני אומר שבשלב הזה, במיוחד לאור הנתונים ואני מקבל את ההערות של ראש העיר, המצב אולי מאוד מאוד קשה כמו שמוצג פה. אבל להמשיך לפזר את הדברים. אגב, גם בשכר אתה כותב שינויים במבנה הארגוני, צמצומים במשרות. יש עלייה בשכר גם בשנת 2024. זה לא שיש בלימה, יש עלייה. אז איפה הצמצום?

רו"ח ניר נחמני: בחינוך. אני אסביר. חשוב לציין. קודם כל, כשאני מכין תוכניות הבראה, אני לא מכין תקציב 2025, אני מכין את התקציב האחרון שאני יכול להתאזן בו.

זאת אומרת, הנגזרת של 50 מיליון שקל לא קשורה לנגזרת שמה שעשיתם ב-2024. הנגזרת של 2025 זה הפעולות שיבצעו אותן ב-2025, שלא ניתן לבצע אותם. משמע אם אני רוצה לסגור גני ילדים, אני יכול לעשות אותם רק בספטמבר. אם אני רוצה לפתוח הסכמים, אני צריך לבחון מתי ההסכם נסגר, נפתח או מתי אני יכול לצאת למכרז חדש, ועל בסיס זה אני יכול לקצץ. זאת אומרת, אני לא יכול לבוא ולהגיד לרשות - מה-1.1.25 אתם תהיו מאוזנים, אם יש להם הסכמים חתומים, או אני לא יכול לפטר עובדים בלי שום צעדים מול ההסתדרות. לכן ה-50 מיליון ש"ח הוא לא תוצאה שניר קבע אותה, אלא תוצאה של התנהלות. מה צפוי לקצץ בעובדים, להגיע להסכמות עם ההסתדרות, לסגור גני ילדים, כן לסגור גני ילדים, באיזה תקופה וכדומה. זאת אומרת, ה-50 מיליון ש"ח לא מצוץ.... ההחלטות שנקבל ב-2026 נהיה מאוזנים. וכמובן את מה שאנחנו יכולים לבצע ב-2025 בדרך הכי נכונה.

עו"ד יניב מרקוביץ: זאת אומרת, לשיטתך ב-2025 הגירעון של 2025 זו תהיה התוצאה.

רו"ח ניר נחמני: משרד הפנים יסתכל על זה בצורה מאוד פשוטה, הוא אומר - מצידי מחר בבוקר תפטר את כל העובדים. אבל שנינו יודעים שכדי לפטר אתה עורך דין, אז אתה אמור לדעת את זה, זה תהליכים. אם זו הייתה ספינה, אם זו הייתה סירה אז אתה יודע. אבל עיריית רחובות זה 1.3 מיליארד ש"ח, זה עירייה גדולה עם 177,000 תושבים, זו כבר ספינה. עד שאתה זו זה לוקח הרבה זמן, תהליכים קורים לאט.

גם עכשיו שישבנו... של הגזברות, שזה לב ליבה של מערכת הכספים, לוקח זמן, זה תהליכים. אז קודם כל, זה נעשה בצורה ש-2026 ומשמה נגזרים הדברים. מה יהיה בהסכמות מול ההסתדרות אני לא יודע, אבל בסופו של דבר העירייה צריכה להתכנס ל-2026 מאוזנת.

עו"ד יניב מרקוביץ: ואתה חושב מהידע שלך שבנתונים הנוכחיים כפי שאתה מציג אותם בתקציב שאתה חתום עליו, שמינוס 50 מיליון שקל זו תהיה התוצאה ב-2025?

רו"ח ניר נחמני: קודם כל, אתה רואה את הבחורים עם המשקפיים ליד ראש רשות?

עו"ד יניב מרקוביץ: כן.

רו"ח ניר נחמני: הוא המנכ"ל, יש לו עבודה מאוד קשה כדי ליישם את זה. אני חושב שנבחנו, אני חושב שהיו כמה ישיבות נבחנו, דברים ברמה כזאת שאתה משווה אתכם לרשויות אחרות, כולל מכרז אחרון של נס ציונה באשפה שאתם צריכים לעמוד ביעדים של נס ציונה, כי זה האלטרנטיבה היחידה. שיש לך.

עו"ד יניב מרקוביץ: מה באשפה? הקדמת אולי אותי, אז מה באשפה שאנחנו צריכים להיות כמו נס ציונה?

רו"ח ניר נחמני: אם נס ציונה פרסמו מכרז והזוכה משנע את משנע את האשפה לפי טון, לפי סכום מסוים, עיריית רחובות יכולה חייבת להגיע ליעד הזה. זה חלק מהיעדים שמציבים אותם. אם בגינון למשל, סתם דוגמא רשויות אחרות יוצאות למכרז ל-19 דונם לעובד, פה לא יכול להיות שיהיה 15, ייצמדו ל-19. וצריך לבוא במשא ומתן עם הקבלנים שזכו לפני שנה להתכנס לזה? כן, זה עבודה קשה של ראש רשות.

הסיכום אומר, הנה עוד יותר שכבר ביצעו את זה. זאת אומרת, אנחנו לקחנו את התקציב והשווינו אותו למה שצריך להיות. עכשיו לא רק זה, אתם יכולים לראות, אני לא יודע אם אתם הייתם פה ב-2022-2023.

מושיקו ארז: הפנייה לקבלנים כבר קרתה דרך אגב.

רו"ח ניר נחמני: 2021 זה השנה שכביכול הרשות הייתה מאוזנת בצורה נכונה. 2022 ו-2023 הן לא יהיו מאוזנות. 2023.... 84 מיליון שקל וגם 2022 לא הייתה מאוזנת. היו כל מיני דברים שלא היו צריכים להיות שם, לא מאוזנת. ואנחנו מתכנסים גם עם העובדים, היעד שכביכול ראש הרשות הציב אותו, אומנם לא רוצה לפגוע בעובדים, אבל ברמה כזאתי שכמות העובדים או ההסתדרות תתכנס יחד איתנו לאיזה שהוא מדד של שכר שהיה ל-21, לא עלות אלא כמות עובדים. או השווי כסף. עכשיו לגבי עליית שכר-

מושיקו ארז: רגע, שנייה ניר, רק להשלים את החלק של התברואה.

רו"ח ניר נחמני: רגע, אני רוצה לענות לו. זה במוח שלי, ואני מרובע, אני עדיין רו"ח.

מושיקו ארז: בבקשה.

רו"ח ניר נחמני: קודם כל שכר שמופיע פה זה שכר של אוקטובר האחרון. העובדים הקיימים שהיו באוקטובר 2024. על בסיס זה בנינו את התקציב של 2024 כל השינויים שיהיו עם העובדים של 2024. זה הנחות הבסיס שיש לנו. כמובן שיתווסף 3% תוספת.

כמו שאתם יודעים, אמרתי לכם יש תוספת של המחר ושל המנהלי 2% בדצמבר וותק של ינואר שמקבלים אותו. ניקח בחשבון שהעובדים סוציאליים מקבלים 10% פסיכולוגים מקבלים 30%. כמובן המורים שיש תוספת של המורים של הסכם קיבוצי. זה קודם כל אחד.

אם יש תוספות חדשות שמדברים עליהם כמו הקב"סים, לא נכנס עדיין רק מדברים עליהם. אני לא יודע אם זה יהיה כן יהיה. אבות בית ומזכירות. גם מדברים על זה לא לפרוטוקול, מדברים על זה שמשדר האוצר הולך לקצץ את ההשתתפות שלו לשרתים ומזכירים ל-77% במקום 87%.

עו"ד יניב מרקוביץ: התוספות שאתה מדבר עליהן מופיעות בהצעת התקציב הזאת?

רו"ח ניר נחמני: ה-3% כן.

עו"ד יניב מרקוביץ: מה שאושר, אני לא מדבר על מה שאולי.

רו"ח ניר נחמני: מה שאושר מופיע. מה שידענו נכון לערב ההחלטה שלכם, הכל בפנים. בסדר? כל מה שאנחנו לא יודעים זה ספקולציה, בגלל זה אני אומר שהאתגר הוא בהרבה יותר גדול ממה שנראה פה וכדומה. אבל זה הנחות הבסיס של התקציב, בגלל זה כוח אדם...

עו"ד יניב מרקוביץ: אתה מבין? אגב שאנחנו כחברי מועצה עם כל הנושא של השקיפות, לא יכולים לדעת את זה.

רו"ח ניר נחמני: נכון.

עו"ד יניב מרקוביץ: כי אין פה שום סעיף שמרכז את השכר. יש לך פה בכל מקום. עובדים זמניים, עובדים שעות נוספות. פתאום פה יורד מיליון, שם עולה 2, פה עולה 3, 4. אין שום דרך לקחת שכר מול שכר ולהבין אם זה נכון או לא.

רו"ח ניר נחמני: יניב, אני אגיד לך עוד יותר מזה. הזמן קצר. מתן נתן יעד, אני רוצה השנה להעביר, אני רוצה להכניס נוהל שאנחנו מאשרים את

התקציב, שזה דבר מבחינתי הכי תקין כי אז המנהלים יודעים ב-1.1 מה התקציב שלהם, הזמנות ממוחשבות אז הם יודעים שיש הגבלה, אנחנו יכולים להגביל אותה במערכת הממוחשבת. מבחינת התנהלות אני מדבר איתך, זה כביכול הכי מבורך שיש. להכין תקציב משהו מאושר 2023 הוא לא רלוונטי כבר. אתה מסכים איתי? בטח מסכים איתי ואתה יודע איך קצת הדברים מתנהלים.

עו"ד יניב מרקוביץ: בזה אני מסכים.

רו"ח ניר נחמני: אנחנו נסכים בסוף.

עו"ד יניב מרקוביץ: אניב ספק, אבל בסדר.

רו"ח ניר נחמני: כאילו אתה תבין שיש היגיון בכל מה שעושים. בסוף אתה מנהל מערכת. כשאתה מנהל מערכת של 100 מיליון זה אחרת מאשר 1.3 מיליארד. סליחה, עדיין תפוס לי 1.3 מיליארד של 2023, סליחה. אבל בסופו של דבר, כל נושא הכוח אדם שדיברנו עליו, בגלל זה כמעט אל התייחסו. גם הסוגיה של המנכ"ל שרשום 4 מיליון שקל פשוט תמיד. אם תלכו בעמוד האחרון, זה פשוט טעות באקסל שלי. אני מתנצל. אז אגב מושיקו ראית? זה מופיע בתקציב, פשוט יש טעות.

רו"ח ניר נחמני: לא, לא, לא, 4 מיליון.

עו"ד יניב מרקוביץ: מה שהוא ראה.

רו"ח ניר נחמני: לא, לא, אין 4 מיליון.

מושיקו ארז: הוא פשוט קרא רק חלק מהנתונים, לכן אמרתי ש...

עו"ד יניב מרקוביץ: יש מינוס, אני ראיתי את המינוס.

רו"ח ניר נחמני: אם אתה תראה את המינוס של 2.884, זה צריך להיות שם.

מושיקו ארז: הוא פשוט ראה חלק מהנתונים ואז הוא... חצי משפט.

רו"ח ניר נחמני: פשוט באקסל זה צריך להיות... אז אני מתנצל, זה טעות שלי. זה היה צריך להיות בשכר מנכ"ל.

עו"ד יניב מרקוביץ: טוב, בגלל שראש העיר הקציב לי זמן.

מושיקו ארז: רגע יניב, רצית תשובה לשאלה או שאתה רק שואל?

עו"ד יניב מרקוביץ: לא, אני אשמח לשמוע. אני רק שואל? אני רק שומע אתכם פה, אני גם מתרשם, בסוף אני אשתכנע.

מושיקו ארז: אם רוצים לשמוע תשובה, אני אשמח לענות.

עו"ד יניב מרקוביץ: בטח, בטח.

מושיקו ארז: ליוליה השבתי ואני אשמח לראות אותה בפעילות קליטה הקרובה, ולך אני אשיב בנושא התברואה כי התמקדת בזה.

עו"ד יניב מרקוביץ: אבל עוד שנייה אני אגיע לשאלה ממוקדת, אז שנייה. עכשיו אני עובר על הסעיפים.

מושיקו ארז: אז אתה לא רוצה תשובה?

עו"ד יניב מרקוביץ: כן, קצר. לא, לא עבר הזמן. תאמין לי רונן, אני עם הסטופר, אני יודע בדיוק כמה זמן יש לי, אני עוצר בתשובות בדיוק כמו שהפקודה מחייבת. אז ככה, נתחיל עמוד 16 אני אעשה מדגמית, תקציב אגף השכונות, אני רואה שהוא יורד מ-880,000 ל-580,000. המשמעות היא שנגמרה הפעילות? לא, מי שרוצה שיענה, לא אכפת לי.

רו"ח ניר נחמני: קודם כל, אני אענה לך על הכל.

מושיקו ארז: לשאלה הזאת כן לענות או לא לענות?

עו"ד יניב מרקוביץ: אני שואל פשוט בכנות.

רו"ח ניר נחמני: אני אענה על הכל.

מושיקו ארז: יניב, אתה רוצה תשובה לשאלה?

עו"ד מתן דיל:

ברור.

מושיקו ארז:

אז אני עונה.

עו"ד יניב מרקוביץ:

אגב מושיקו, אין לי בעיה לשאול אותך את הכל.

מושיקו ארז:

אין בעיה. לגבי אגף השכונות.

אביב איטח:

אני רוצה להשיב, סליחה רגע. אני רוצה להגיב.

מושיקו ארז:

בבקשה, אביב.

אביב איטח:

אני מחזיק תיק השכונות. לגבי העניין של השכונות,

שמע, מגיע לנו כבר יותר. העיר כבר גדולה. האמן לי, אני מחזיק בהסכם קואליציוני, אני מחזיק תיק השכונות והסתכלתי על המעבר, הסתכלתי בגדול. אני מבחינתי, כמי שכמוני שמכיר טוב גם את אגף השכונות, ושאל בטח מבין על מה אני מתכוון, האגף הזה חייב קודם כל להגדיר את עצמו.

זאת אומרת, אף אחד היום לא יכול לבוא ולומר לנו על מה האגף הזה אחראי. עכשיו עשינו דברים מדהימים שם וגם שאול, ואם יש דברים טובים שהוא גם עשה במשמרת שלו, אז גם אנחנו קבענו לשמר וגם יכול שנשמר ונעשה.

אנחנו מבחינתנו חושבים שצריך לקחת את העיר קדימה בכל מה שנוגע לשכונות, ולכן אני גם בירכתי וחושב שזה היה צעד אדיר. חיכיתי, זאת אומרת מאז שנבחרתי לא נגעתי כמעט בכל נושא השכונות, כי חשבתי שנכון להמתין לדבר הנכון, לדבר האמיתי.

והדבר האמיתי זה מינהל קהילה ושירות לתושב, שם למעשה התכנס כל הנושא של השכונות. במקרה גם הייתי באיזה תחנה מסוימת בעיריית ראשון, אז אני מכיר בדיוק איך הדברים עובדים שם. החזון הוא מצוין, יש חברת מועצה נהדרת מיכל וולקני, שגם היא יש לה את החזון והמדיניות שלה על איך שהדברים יראו כמובן בהכל בהובלתו ותמיכתו של ראש העיר, דודי כל מילה נוספת מיותרת.

הסתכלתי, אמרתי - תשמע, אנחנו רואים את כל מה שקורה עכשיו בתקציב, אנחנו רואים את כל האתגרים. למה לא לקחת את הדבר הזה ובמקום שהוא יהיה איזה קופה קטנה אד אוק לכל משהו שמבקש משהו מהשכונות וזה גם חשוב, כן? שיהיה ברור. זאת אומרת, זה משהו שיקבל את ההתייחסות שלו, אבל היה צריך לעטוף את הדבר הזה ולהכניס אותו תחת עוצמה. לתת לו את העוצמה הראויה. יכול להיות שישתנה לו השם.

אני מבחינתי בינתיים, אתם יודעים, אני עובד מאוד מאוד קשה, יש לי עוד שני תיקים ואני מבחינתי ראיתי שהדברים עובדים מצוין, יש לנו שיח מצוין גם לי, למנכ"ל, ראש העיר, יחד כמובן עם רמי שהוא מנהל האגף, איש שטח ושכונות באמת מהשורה הראשונה ולכן אנחנו נמתין קצת. אנחנו נעביר את התקציב, השכונות יקבלו יותר.

זאת אומרת תושבי השכונות ועדי השכונות, פורום השכונות, כל השיתופי פעולה הגדולים, המינהלות שמתוכננות כאן יקבלו הרבה יותר מאיזה כמה מאות אלפי שקלים כדי שיהיה כסף לאיזה הדלקת נר או איזה אירוע קטן, ששוב זה גם מאוד מאוד חשוב וזה יהיה במתכונת הנכונה.

עו"ד יניב מרקוביץ: אבל כרגע זה לא מתקצב.

אביב איטח: קודם כל זה. יש את המנהל.

עו"ד יניב מרקוביץ: אבל אין במנהל. חיפשתי פעולות אצל דודי ואין.

אביב איטח: קודם כל, ראש העיר אמר גם שיהיו עדכוני תקציב ומידת הצורך במהלך השנה. האמן לי יניב, אתה מכיר אותי הרבה שנים. נראה לך שאני לא שאני או ראש העיר או משהו לא אתן פעילות בשכונה.

עו"ד יניב מרקוביץ: אביב, כשמגיע לפרגן, מפרגן בגדול. בגדול מגיע לך יישר כוח ענק על מה שאתה עושה, גם בספורט וגם בנוער והצעירים. ואתה באמת עושה עבודה מדהימה ומגיע לך אז ישר כוח גדול. זה אני אומר בלי קשר.

אביב איטח: תודה רבה, תודה תודה. יש למה להמתין. אנחנו בשיח על הדברים, יהיה מצוין בשכונות, יחד כולנו. תודה.

עו"ד יניב מרקוביץ: אחלה. מושיקו, במנכ"ל יש הוצאות אחרות, שקפץ ב- 100,000 ש"ח, אתה יודע מה זה?

מושיקו ארז: כן. קודם כל תקציב שמרכזים אותו - אז הוא נראה יותר גדול, כשהוא מפוזר בכל מיני אגפים - אז הוא נראה יותר קטן. אנחנו לא מחפשים להסתיר, מחפשים לשים את הכל. שנית, ועדת המכרזים להזכירך, מבקשת שיהיה יועץ לכל מכרז. יש לזה עלות לדברים האלה אנחנו צריכים לשלם מתקציב פעולות והוא גם יכול להיות שהוא יגדל פר אירוע או פר מכרז.

עו"ד יניב מרקוביץ: אוקיי.

עו"ד מתן דיל: מעבר לכך, לשאלה על השכונות, אני חושב שאביב דיבר בהרחבה, השכונות יקבלו אפקטיבית הרבה הרבה יותר. זה לא אומר שצריך להיות סעיף פעולות יותר גדול זה אומר שצריך להיות יותר איגום משאבים ופונקציונאלי.

ומי שמבין ניהול, כשאתה מייצר במקום גיאוגרפי, כמו שקורה בראשון לציון, מה לעשות, הייתי שם 5 שנים, שבגיאוגרפיה יש לך הרבה יותר סמכויות גם פיקוח, גם מתן שירות, אם זה גרניק ואם זה מוקד רואה ואם זה מוקד שמבקש שמבצע את האכיפה איפה שצריך ואת מתן השירות איפה שצריך ודודי שרץ בשטח וגם אותי, אז אנחנו נהיה הרבה הרבה יותר אפקטיביים בשטח.

אנחנו גם יודעים לאגם משאבים פר פעולה. זה לא מה שצריך לשכב שם תקציב, זה אומר שאם יש פעולה אז גם תקציב ראש העיר הולך לשם, תקציב מנכ"ל הולך לשם, תקציב שכונות הולך לשם ומאגמים את זה. זה לנושא השכונות. לגבי התברואה.

עו"ד יניב מרקוביץ: הנה עכשיו, אז ככה. פפה יש 3 סעיפים שאני רוצה לשאול.

מושיקו ארז:

בבקשה.

עו"ד יניב מרקוביץ: איסוף אשפה, מה זה? זה חדש אני רואה. עמוד 18 כתוב איסוף אשפה שלא היה ב-2024, והשנה אני רואה שהביצוע היה 5 מיליון, ותקציב 2025 כמעט 6 מיליון. אז מה זה?

מושיקו ארז:

קודם כל אשפה, זה סעיף שגדל לפי בתי האב ושניים. אנחנו רוצים להוסיף שירות ולתת שירות מלא. מעבר לזה, יש גם תוצאות של הליכי מכרז לפי הצורך...

עו"ד יניב מרקוביץ:

לא, אבל מה זה? איזו אשפה זאת? על איזה איסוף זה?

מושיקו ארז:

ניר, אתה רוצה להתייחס לסעיף הרלוונטי? הסעיף הרלוונטי, תפנה אותנו ונתייחס.

עו"ד יניב מרקוביץ:

ניר אני בסעיף שנגמר ב-110 בסוף.

רו"ח ניר נחמני:

110 זה שכר.

עו"ד יניב מרקוביץ:

אוקיי, אוקיי, אז זה השכר של עובדי האשפה של העירייה? אוקיי, מעולה אז עוד יותר טוב. אז עכשיו אני אשאל שאלה על שני סעיפים גדולים.

רו"ח ניר נחמני:

... (בלי מיקרופון)

עו"ד יניב מרקוביץ:

לא, לא. אני קיבלתי את מה שאתה אומר, לא צריך עוד פעם עכשיו תסביר לי שני דברים שאני לעולם לא אצליח להבין אותם, ואני מוכן כבר עכשיו להתערב איתך ככה היום בישיבה הזאת, ערב חנוכה ראשון חגיגי ויפה, שאין שום סיכוי שהם קורים במציאות. אחד - פינוי אשפה, שתיים - ניקוי רחובות.

במה נתחיל? בוא נתחיל בפינוי אשפה. הביצוע של שנת 2024 שזה עכשיו אחרי חלק מהמכרזים, החדשים עומד על 52 מיליון ש"ח. אוקיי. 2025 לשיטתך, הביצוע

או התקציב יהיה 34 מיליון ש"ח. עכשיו אני מת להבין איך זה, איך יכול להיות ירידה של, אל תתפוס אותי, אני לא רואה חשבון, בערך 18-20 מיליון ש"ח? איך זה הולך לקרות?

רו"ח ניר נחמני: אוקיי, אז בוא שנייה. מה הנחות הבסיס של התקציב?

עו"ד יניב מרקוביץ: אם זוהר רוצה, שזוהר יענה. לא משנה. מושיקו מנהל את זה.

רו"ח ניר נחמני: אני, אני. את המלחמות האלה אני עשיתי. אני מוכן.

מושיקו ארז: ניר בבקשה. סעיפים אשפה זה אחד מ-2 הדיונים הכי-הכי משמעותיים מקצועית שעשינו. ניר, תשיב בבקשה.

רו"ח ניר נחמני: תקשיבו, לא אמרתי לכם נס ציונה. נס ציונה זכתה במכרז לפני חודש עם שינוי של 549 פינוי לטון אשפה. אתם מפנים 54,000 טון בשנה. בסדר?

עו"ד יניב מרקוביץ: אני מכיר, אני יודע.

רו"ח ניר נחמני: בסדר, אני רק אומר לכם. לתקציב לקחתי אפילו 65, בסדר? כדי שהיא תהיה בטוח. עזוב, הכל בסדר. חלק מההסכם שלנו עם ההסתדרות או השיח עם ההסתדרות, שהם צריכים לעמוד ביעדים האלה, העובדים והקבלנים. לכן, גם העובדים יצטרכו להתכנס למחירים האלה ולעשות את הפינוי שלהם בהתאם למכרז של נס ציונה אפילו יותר עם קצת שפיל, כי אני תמיד לוקח בטוח, אני עדיין רוצה לחתום על ההסכם, הזה והם צריכים לעמוד ביעדים האלה.

וחלק מזה לקחו את היועץ שיושב ומנתח. יש הרבה דברים שיוצאים פה, שלא תמיד יש פיקוח עליהם מכיוון שאין מערכת ממוחשבת ומערכת הכספים באמת אני רוצה הכל לוטה בערפל, קשה לנו באמת לעקוב אחרי זה. אבל ב-1.1.25 היא תיכנס למערכת, אנחנו נפלוט את כל מה שאנחנו לא צריכים לאשר. וגם יכנסו

כל המכרזים בהתאם למה שקיים בשוק. וגם העובדים יצטרכו להיכנס למסגרת ההתנהלות בהתאם לשוק. זה אחד.

עו"ד יניב מרקוביץ: ניר, את הנתונים של החודשים האחרונים שרון הוא יושב. ראש ועדת המכרזים, מכרז חדש של פינוי גזם, מכרז חדש של שינוע פסולת. אתה מכיר את המספרים של המכרזים החדשים של החודשים האחרונים שאולי אפילו לא נחתמו איתם הסכמים?

מושיקו ארז: הם עדיין לא פורסמו, עדיין לא יצאו.

עו"ד יניב מרקוביץ: עדיין לא יצאו? יש זוכים בוועדת מכרזים עם מספרים, אז אני אגלה לך סוד.

רו"ח ניר נחמני: כן.

עו"ד יניב מרקוביץ: בשינוע המחיר במכרז האחרון שנבחר בו זוכה לפני חודש בערך בוועדת מכרזים ודיברתי על זה גם בוועדת מכרזים, הוא פי שתיים מהמחיר ששילמנו עד עכשיו. בגזם המחיר הוא פי 1.5 מהמחיר שמופיע לך בחוזה הקודם. והם נכנסו לעבוד לדעתי בחודש אוקטובר או נובמבר, אני לא יודע בדיוק מתי, זוהר? אוקטובר. ואין צורך להתעמק בזה יותר מזה.

אני רק אומר אין שום סיכוי שבעולם שזה יקרה. הפסולת לא תרד. ההשוואה, סליחה על המקצועיות שלך, אבל ההשוואה לנס ציונה בעיניי לא נכונה. עירייה שעובדת היא מערך שכל כולו מופרט מול עירייה שעובדת עם קווי עירייה שאתה לא יכול לסגור אותם, היא לא נכונה בבסיס שלה. אבל נעזוב את הסעיף, שמעתי את ההסבר. לדעתי שום סיכוי שזה יקרה.

עכשיו אותו דבר לגבי ניקוי רחובות, בחרנו השבוע קבלן, 3 קבלנים נבחרו במכרז האחרון. ובעיית הניקיון היא בעיה כאובה ואני אגיד עוד פעם כדי שלא יקפצו כולם, גם בתקופתי העיר לא הייתה מספיק נקייה וצריך לעשות הרבה כדי לשפר אותה, עם כל מה שאתה רואה. אני את כל הסלוגנים מכיר. עכשיו אני רק שואל איך זה קורה מ-34, איך זה יורד ל-20?

- רו"ח ניר נחמני:** אני אגלה לך משה.
- עו"ד יניב מרקוביץ:** כן.
- רו"ח ניר נחמני:** ב-2024 זה היה 43 מיליון.
- עו"ד יניב מרקוביץ:** אוקיי, אני יודע אבל לא משנה.
- רו"ח ניר נחמני:** סתם, רק שתדע את זה, בסדר? אתה יודע על מה משלמים על הסעיפים האלה?
- עו"ד יניב מרקוביץ:** מה יש בהם עוד?
- רו"ח ניר נחמני:** אתה יודע מה התדירות של הניקיון שם, אם אפקטיבי, לא אפקטיבי?
- עו"ד יניב מרקוביץ:** לא, אבל אני יודע שיש עכשיו מכרז חדש, הוא מה שרלוונטי.
- רו"ח ניר נחמני:** אז אני אגיד לך כמה דברים. אחד – יש לכם 22 דונם מ"ר בעיר. עריות דומות 19, 20 שהשוויתי אותן, עלות הניקיון שלהם 10 מיליון שקל. בסדר?
- עו"ד יניב מרקוביץ:** אוקיי.
- רו"ח ניר נחמני:** ואפילו אם אני אלך אפילו צפונה, אני הסתכלתי באזור, אבל אם נסתכל צפונה שיש שמה 32 ו-24, מנקים בסדר גודל של 7 מיליון שקל ו-5 מ מיליון שקל.
- עו"ד יניב מרקוביץ:** אז אתה אומר 20 מיליון ש"ח, יביא אותנו לעיר נקייה?
- רו"ח ניר נחמני:** אני אגיד לך משהו אחד שיש פה בעיה, וזה ייאמר זכותו של מושיקו, אני שמח שהוא מתחיל להתעצבן על זה, שהוא מקבל תוצאות. אני שמח מאוד והיה לי שיח אתמול על סוגיה מסוימת, אני לא אגיד

עוד פעם פה כרגע שאני כל הזמן אומר לו - ממה מקצצים, אז תגידי את הסעיף הברוטו.

זה מתחיל לעצבן, כי בסופו של דבר אתה צודק. אבל זה לא חוכמה שיש מכרז פי 1.5, השאלה באיזה תדירות אתה משתמש בו, השאלה אם הוא אפקטיבי, השאלה היא מפקחים עליו, וזה השאלה. כי הקבלן יוציא את החשבון. ואם אתה לא מפקח עליו אז הוא יאשר כל חשבון.

אבל אם יש מחיר, ואתה יודע שאתה משתמש בו פעמיים אתה אמור לשלם פעמיים, יכול להיות יותר אפקטיבי מאשר ניקית לפני כמה זמן עם מחיר יותר נמוך 10 פעמים אבל לא פיקחת עליו.

אז אין ספק שיש פה חוסר ניהול, שיש פה גזברות שלא תפקדה. אני אומר שהגזברות לא תפקדה, שיתפסו אותי במילה, אבל לצערי הרב היא גזברות שלא תפקדה. אתם בשנות האלפיים. 2024 מוציאות הזמנה ידנית, יש פה צבר הזמנות שעדיין לא נכנסו במערכת ויכול להיות שבאמת אנחנו נגלה הרבה דברים שיש בור יותר גדול, זה נכון. אבל ב-2025 אני באמת-באמת מקווה ומאחל שזה בשורה חדשה לעירייה.

עו"ד יניב מרקוביץ: טוב, אני אקצר.

איטל בציר אלשיך: רגע, ניר, אני יכולה להוסיף משהו? הוכיחו בערים שאין קורלציה בהכרח, שככל שאתה משקיע יותר בנושא של זבל, בהכרח העיר יותר נקייה. כי כדי שזה יקרה זה צריך לבוא מחינוך ומתוכנית ומלהבין למה אזורים מסוימים מלוכלכים יותר מאזורים אחרים. כי אפשר להגיד שלמשל יש שכונות מסוימות ששמים את הלחם בצד ולא זורקים את זה לפח, כי זה עניין של התנהגות או תפיסה שללם לא זורקים אז שמים את זה בצד כי יבואו בעלי חיים וחתולים וכאלה.

אז לא בהכרח ככל שנוסיף יותר כסף אז אנחנו נראה שיפור. אנחנו נצטרך לחנך את התושבים ואנחנו צריכים לבנות תוכנית חינוך בנושא הזה, אז אין קורלציה. זה לא בהכרח.

עו"ד יניב מרקוביץ: איטל, קיבלתי את ההערה, ואני מאוד מקווה שתוכנית כזאת היא בעבודה ושאני אראה גם עליה איזה מצגת או משהו ונשמע, ובסוף שנגיע לתוצאה ובסוף נגיע לתוצאה. אני קופץ, והתשובות יכולות להיות יותר קצרות. עבודות תחזוקה קבלניות, אני רואה שזה קופץ מ-1.5 מיליון ל-5.5 וחצי מיליון. מה המשמעות?

רו"ח ניר נחמני: המשמעות שאם אנחנו מפריטים מחלקות והציפייה שאנחנו נפטר עובדים של תחזוקה, תהיה עלייה יותר בקבלנים שאנחנו...

עו"ד יניב מרקוביץ: הבנתי. אז זה לוקח בחשבון שעובדי התחזוקה מפוטרים?

רו"ח ניר נחמני: אם העובדים כאלה יפטרו אז כן, ויש דברים.

עו"ד מתן דיל: השאלה היא אם.

רו"ח ניר נחמני: אם, נכון.

עו"ד יניב מרקוביץ: אוקיי, אם.

עו"ד מתן דיל: וכמו שאמרנו, ככל שיהיה צורך לפרוץ את התקציב-

עו"ד יניב מרקוביץ: כל התקציב הזה הוא 'אם' אחד גדול.

עו"ד מתן דיל: נכון, אתה צודק, הוא מאתגר.

רו"ח ניר נחמני: זו תכנית, תכנית עבודה...

עו"ד יניב מרקוביץ: די, התעייפנו. אנחנו בוועד העובדים, 3.5 מיליון ש"ח. אני מבין שעשינו קיצוץ דרמטי לאפס?

עו"ד מתן דיל: נכון, וכמובן שאת התלושים לחג הכל השתמר. אנחנו לא נפגע בעובדים.

- עו"ד יניב מרקוביץ:** אוקיי אז אנחנו אומרים כן? בניהו, זה אפס, נכון?
- רו"ח ניר נחמני:** תלוי בהסכם עם ההסתדרות דרך אגב. זה הכל עניין של משא ומתן.
- עו"ד יניב מרקוביץ:** אז אחרי ההסכם עם ההסתדרות התקציב יעודכן?
- רו"ח ניר נחמני:** בוודאי.
- עו"ד יניב מרקוביץ:** אוקיי, מעולה. אז זה בסדר. הנה מתן, זו תשובה, אתה רואה?
- עו"ד מתן דיל:** הוא סופי.
- יוליה קפלן:** לא, תקציב לא סופי.
- עו"ד מתן דיל:** הוא סופי, וככל שמשהו ישתנה בצורה מהותית ותיפרץ מסגרת התקציב, אנחנו נביא את זה למועצה פעם נוספת. לך אני אומר יוליה, כי זה לא קשור אליך, המועצות הקודמות לא עשו את זה. אנחנו מחויבים לפעול על פי החוק, כך נעשה.
- עו"ד יניב מרקוביץ:** 3.5 מיליון ש"ח זה נראה לי משמעותי, כך נעשה. נראה לי 3 וחצי מיליון זה נראה לי משמעותי. אבל לא יודע. נחכה ונראה מה משרד הפנים יגיד. חומרי ניקיון, אני רואה בגני הילדים שקיצוץ דרמטי ההורים יביאו סבון מהבית?
- רו"ח ניר נחמני:** עוד פעם.
- עו"ד יניב מרקוביץ:** ניקיון בגני הילדים קוצץ בחצי מיליון.
- רו"ח ניר נחמני:** תקציב החינוך לא השתנה. צמצמו המון-המון סעיפים ואיחדו אותם.
- עו"ד יניב מרקוביץ:** טוב, אני מסיים, מתן.
- עו"ד מתן דיל:** תודה.

מושיקו ארז: יש גם מסגרות, יניב. זה נגזר ממספר המסגרות, מסגרות נסגרו.

עו"ד מתן דיל: הזמן עבר, אבל אני רוצה באמת לסיים בכבוד.

עו"ד יניב מרקוביץ: אז אני באמת דקה אחרונה מסיים בלי סעיפים אחרים.

עו"ד מתן דיל: בבקשה, בבקשה. אנחנו לא שמים טיימר.

עו"ד יניב מרקוביץ: אני רק אגיד שלדעתי בתוך כל הבשורות והמצגות וכל הדברים האלה, לי כואב שבסופו של דבר ואני עכשיו בשנייה בדברים הקטנים, שתקציב מעמד האישה ירד, אזרחים ותיקים ירד, עיר ללא אלימות ירד, עמלות לא יודע מה זה, אז אני עוזב את זה בצד. ראיתי עלייה במענקי הדת, פנימיות ירד, חומרי הניקוי ירד. זאת אומרת מאוד ניסיתי למצוא עם האצבע לאן המדיניות הזאת לוקחת את העיר. לא רואה בתקציב הזה שום בשורה.

אולי הבשורה היחידה כמו שאתה אומר זה שזה יהיה איזה שהיא התחלה לצאת מאיזה שהוא גירעון. אני מודה שגם לזה אני לא כל כך מאמין.

עו"ד מתן דיל: הסכמתי איתך במה שפתחתי, שאנחנו נוכיח בתוצאות. אני מסכים איתך, אנחנו נימדד בתוצאות.

איטל בציר אלשיך: ראש העיר. יש מכנה משותף לכולנו, שכולנו מצטערים שמקצצים.

עו"ד מתן דיל: נכון.

איטל בציר אלשיך: אבל זה מחיר שכולנו משלמים על התנהלות של קדנציה קודמת.

עו"ד יניב מרקוביץ: לכן אמרתי שהאחריות היא של ראש העירייה ובוא נראה לאן זה יגיע.

עו"ד מתן דיל: נכון. שי, ביקשת לומר משהו. בבקשה, בואו נקצר.

יוליה קפלן: סליחה, רק שניונת בבקשה ראש העיר. נגישות של התקציב. תסתכלו חבר'ה, בעמודים הראשונים אותיות גדולות.

עו"ד מתן דיל: תקציב הנגישות הוא תקציב תב"רי, אני רוצה לעזור לך.

יוליה קפלן: נגישות, אותיות גדולות, מתן.

מושיקו ארז: יטופל, יטופל.

יוליה קפלן: לא רואים.

עו"ד מתן דיל: להגדיל לך את הפונט?

מושיקו ארז: אנחנו נגדיל את הפונט. אין שום בעיה.

יוליה קפלן: לא רואים כלום. איך אפשר?

עו"ד מתן דיל: קיבלתי. את צודקת, נגדיל את הפונט. שי, בבקשה.

יוליה קפלן: תעשו בצורה אלקטרונית.

עו"ד מתן דיל: דרך אגב, כל החומר עלה כמובן למועצת העיר בצורה נגישה.

שי קזיוף: משהו קטן ברשותכם. בתקציב 2024 שעבר ב-28.8, אני הלנתי ודרשתי למה לא ישבו עם כל העובדים אצלי במחלקה שלי. ומתן הבטיח לי שאכן ב-2025 זה כן יהיה.

אז אני א' רוצה להגיד תודה רבה אישית למושיקו, לבניהו שרעבי, לדודי היקר ולצביקה שבתקציב החינוך הבלתי פורמאלי, אף על פי שעבר קיצוץ כואב, יש לנו הרבה דברים מאתגרים. אבל תודה רבה שכן ישבתם ושמעתם ולא פעם אחת בדברים שצריכים להיות. אז אני מודה על זה, שלא היה בעבר.

החלטה מס' 177-10-24: תכנית העבודה הוצגה.

א. אישור סיכום ועדת כספים מיום 5.12.24.

עו"ד מתן דיל: תודה רבה. אז אנחנו מעלים לסדר היום, סעיף א' – אישור סיכום ועדת הכספים מיום 5.12.24. מצורף בפניכם, מעלים את זה להצבעה. מי בעד? מי נגד? ברוב קולות.

החלטה מס' 178-10-24: הוחלט ברוב קולות לאשר סיכום ועדת כספים מיום 5.12.24.

עו"ד מתן דיל: אישור תקציב לשנת 2024-2026, ואני מצרף בהחלטה שהתקציב המאושר מבטא את תכנית ההתייעלות של משרד הפנים. מי בעד? מי נגד? ברוב מוחץ של קולות. והצגת תכניות העבודה כמובן.

עו"ד יניב מרקוביץ: עם התנגדות של חברי האופוזיציה, רק נגיד. לא צריך שמית.

עו"ד מתן דיל: זה מצולם, מתועד ונרשם. 3 חברי אופוזיציה מתנגדים וכל השאר בעד. כמובן שזה ממוספר. צביקה אתה סופר את האנשים כמובן, את ההצבעות. זהו, הישיבה נעולה, תודה רבה לכולם.

החלטה מס' 179-10-24: הוחלט ברוב קולות (18 בעד, 3 נגד) לאשר את תקציב העירייה לשנים 2024-2026, שמבטא את תכנית ההתייעלות מסוג הבראה שאישר משרד הפנים.

עו"ד מתן דיל

ראש העירייה

מושיקו ארז

מנכ"ל העירייה